

A.12

22/1-76

FELLES UTSPILL HYDRO/LO-LEDELSEN:

ALLE HYDROANSATTE INN I KOMBI-OPPGJØRET. INGEN FORHANDLINGS- OG STREIKE-RETT I LØNSSPØRSMÅL!

Kombinerte inntektsoppgjør har blitt LO-ledelsens og Arbeiderpartiregjerings varemerke. Arbeidsgiverforeninga (NAF) har ikke noe imot dette - kapitalen i Norge ønsker kombinerte inntektsoppgjør. Ikke så rart - minimale lønnstillegg har alltid vært kapitalens ønske - og minimale lønnstillegg er nettopp hva kombi-oppgjør og Kleppe-pakke er. Medlemmene i Kjemisk er mot kombi-oppgjør. De LO-gruppene som har oppgjørsdato utenom tidspunktet for kombi-oppgjøret, de sloss innbitt mot å bli trukket inn i kombi-oppgjøret.

FORSLAG TIL NYTT LØNSSYSTEM ER KLARGJORT

På "høyere hold" i LO driver en nå og forbereder et framlegg til felles lønssystem for alle Hydroansatte. En forutsetning er at alle avtaler skal ha felles utløpstid 31/5. Det betyr at alle Hydroansatte trekkes inn i kombi-oppgjøret - hovedredskapet for å velte kapitalens byrder over på arbeidsfolk. Er det så LO-ledelsen som har laga forslaget? Nei - det er Norsk Hydro sjøl - det største monopolkonsernet i landet, med ingen ringere enn LO-formannen Tor Aspengren i styret. Og hvem fremmer forslaget og agiterer for det i fagbevegelsen? Jo - "kronprinsen" Tor Halvorsen - han som brukte NAF som springbrett til LO-karrieren.

ETTER VÅR MENING ER DETTE DET SENTRALE I FORSLAGET, VI SITERER:

"Følgende forutsetninger legges til grunn:

- 1) Felles utløpstid for alle avtaler 31/5.
- 2) Rafnes og Karmøy fabrikker må inngå i systemet.
- 3) Bonus/bonustillegg bortfaller (innarbeides i satsene).
- 4) Tariffert oppløring bortfaller
- 5) All kurskompensasjon bortfaller
- 6) Det merkantile stillingsvurderingssystemet opprettholdes.
- 7) Systematisk stillingsvurdering taes i bruk seinere."

(Pkt.6 og 7 gjelder for merkantile - f.eks. Handel&Kontor)

Se også tabell over lønnsklassene nederst på baksida.

Topptillitsmenn i Kjemisk i Hydro støtter forslaget varmt. De sier de er mot kombi-oppgjør - men jobber for å trekke flere inn i det!

HVORFOR VIL HYDRO/LO-LEDELSEN HA ET FELLES LØNSSYSTEM FOR ALLE ANSATTE?

For å stanse særkrav. For å hindre at hver enkelt gruppe av ansatte skal ha rett til å fremme sine krav og behov og om nødvendig streike for dem. Hydro vet at en streik i ett ledd av produksjonen kan ramme mange andre ledd. (Tenk bare på arbeidslederstreiken nylig).

STORFORBUND

Planen nå er å få først alle LO-forbunda innen Hydro, og siden de "gule" forbunda, inn i et felles lønssystem med felles utløpstid 31/5, det betyr felles forhandlinger og felles avstemning. Dersom dette blir gjennomført, da er overgang til ett forbund bare en formalitet.

HVEM SKAL FORHANDLE?

I et slikt felles lønssystem kan ingen enkeltgruppe sloss for sine egne krav og behov uten velsignelse fra høyere hold. Og når flere forbund er inne i bildet, da er det LO-ledelsen som er høyere hold. I -74 hadde Tor Aspengren 155000 i inntekt, viser ligningsboka for Oslo. Folk med styreverv i Hydro, og med en inntekt andre bare kan drømme om skal altså få kontrollen over lønsforhandlingene for Hydroansatte!

HEMMELIGHETSKREMMERI

Det var meninga at hele systemet skulle finpusses og samordnes på "høyere hold", langt unna medlemmenes kontroll. LO-ledelsens folk var mildt sagt forbanna over at noen hadde vært så frekke å medlemsmøtebehandle forslaget for tillitsmannskonferansen på Lifjell 9-11/11. Overfor forespørsler fra medlemmene, blånakta først HAF-ledelsen på at forslaget i det hele tatt eksisterte. Krev slutt på hemmelighetskremmeriet - forlang forslaget på bordet!

LO-FUNKSJONÆRENE HAR BRUDT

På tillitsmannskonferansen på Lifjell vedtok LO-funksjonærenes samarbeidsutvalg ikke å gå videre inn på forslaget nå. Dermed kan systemet i første omgang ikke omfatte alle Hydro-ansatte. F.eks. NFATF avd.19 her på Herøya med ca. 700 medl. har gått mot forslaget. Men ledelsen for de Handel&Kontor-organiserte i Hydro har presisert at de er for forslaget.

ØKTE LØNSFORSKJELLER - INGEN EKSTRA LØNNSØKNINGER

Ser vi på tabellen nederst på denne sida, så vil grunnløna for kjemisk-organiserte øke ca. 2,3% i snitt, mens løna etter 5 år vil øke 6,9% - gjennomsnitt for alle blir 4,6%. Dette skal være det

STEM NED DET NYE LØNSSYSTEMET -

HOLD FAST VED ET NEI TIL DET KOMBINERTE INNTEKTSOPPGJØRET!

FORSVAR FORENINGENES SJØLSTENDIGE FORHANDLINGS- OG STREIKERETT!

"lille tariffoppgjøret" til våren. Dette er på ingen måte noe mer enn det en har krav på etter ett år med prisstigning.

Dersom vi beregner at funksjonærene oppnår et tillegg på 8% i sitt nyttårsoppgjør (slik det nye forslaget beregner) da vil grunnløna gå tilbake 2,2%. Løna etter 5 år vil øke 2,2%.

Høyere LO- og kjemisk-tillitsmenn har ført fram argumenter om at det nye systemet skal rive ned "klasseskillene" på Hydro. "Klasseskillet" skal altså rives ned ved å holde de høytløna tilbake i lønn, og gi de andre det de likevel hadde fått gi dem. Er det kanskje dette som er LO's lavtlønnsprofil?

HVOR GÅR KLASSESKILLENE I HYDRO?

Det ser ut til at Tor Halvorsen og kjemisk ledelsen er mer opp-tatt av å fjerne funksjonærenes fordeler enn å sikre kjemisk arbeiderne de samme fordelene. Går det viktigste classeskillet mellom prossess- og fagarbeidere på den ene sida, og laboranter, instrumentører og kontorpult-slitere på den andre? Nei - på den ene sida står de som styrer produksjonen, som sikrer sin egen karriere ved å skaffe bedriften mest mulig fortjeneste. På den andre sida står alle de som gjennom sitt arbeid i produksjonen skaper Hydros profitt.

Nøkkelstillinger i regulativet	Gamle lønnskl.	Nytt forslag		
		L.kl.	Gr. lønn	E. 5 år
Operatør "ikke fag" (også Rafnes)	A,1	I	51000	60000
Merkantile i gruppe 1 + 2	B,2			
Operatør "ikke fag" e. 10 år i klasse I	C,3	II	56000	65000
Fagopr. med vnl. læretid. Lab.fagarb.	D,4			
Instr.fagarb., Skiftleder PF, Merk.gr. 3				
Fagarb.n. bedriftsskole og 5 års praksis som fagn. eller 10 år som fagn. i kl. II	E	III	61000	70000
Lab. II, Instr. II, Mask.vakt II, Merk.gr. 4&5				
Prosesstekniker 2 (Rafnes)	F,G	IV	66000	75000
Prosesstekniker 1 (Rafnes)	H	V	71000	80000