

# ORGANISATORIN

AUGUST 1982

nr. 3.

DISKUSJONSBLAD FOR DS'ENE

## INNHold

Fra redaksjonen .....	s. 1
Om planarbeidet til distriktsstyrene.....	s. 2
Kaderoverføringene:Fortsatt et problem!...	s.12
Notat om Palestinaarbeidet.....	s.18

-----  
Deadline for neste nr.      1.oktober  
-----

## FRA REDAKSJONEN

Dette nummeret av "Organisator'n" starter opp en diskusjon rundt planarbeidet til distriktsstyra.

På organisasjonskursa sist vinter/vår ble det fra de fleste understreka hvor stpr betydning det hadde for DSa sin ledelse at grepet om planarbeidet ble styrka og utvikla. Vi vil følge opp denne diskusjonen her og oppfordrer de ivrige debattantene til å følge opp.

Vi vil her konsentrere om planarbeidet sett utifra DS-nivået. Men det utelukker sjølsagt ikke innlegg som tar opp SKs rolle og planarbeidet i avdelingene. SKs planarbeid har som alle veit store konsekvenser for vilkåra DS får å jobbe under , og, en viktig del av DSa sitt planarbeid vil være retta inn på nettopp tiltak som omfatter avdelingene.

Red.

## OM PLANARBEIDET TIL ET DISTRIKTSSTYRE

### 1. Innledning

Jeg har blitt oppfordret til å skrive en artikkel om planlegging for DSene, for å få igang en debatt om dette. Jeg synes det er en vanskelig oppgave. Jeg har sjøl skiftet syn mange ganger, og har ikke langvarig erfaring med en spesiell måte å jobbe på. Jeg vet lite om hvordan andre DS jobber med planene, og hvilke erfaringer de har gjort.

Mange av de sakene jeg går inn for er jeg sjøl usikker på. Jeg oppfordrer andre kamerater til å gripe til pennen og bidra med sitt syn.

### 2. Hva er en plan? Hva er formålet med en plan?

En plan er en beskrivelse av veien til målet. Grovt sett vil jeg si at planen består av to deler: For det første de delmålene (på veien mot sosialisme, kommunisme, revolusjon) vi stiller oss for den perioden vi snakker om. For det andre de konkrete tiltaka vi vil gjøre for å nå disse delmålene.

Delmålene kan være rene politiske målsettinger ( styrke kaderfostringa, utvikle linje for opposisjonen i fagbevegelsen,...), eller de kan være konkretisert i form av tall e.l. (antall KK-abonnenter, antall nye medlemmer,...).

De konkrete tiltaka kan være kampanjer, gjennomføring av en diskusjon, og ikke minst: kaderdisponering. For en langvarig plan over flere år stopper vi kanskje med det. For en halvårsplan må de konkrete tiltaka være mer detaljerte: møteplan, datoplan for konferanser, rutiner osv, hvem forbereder det og det punktet til den og den konferansen,....

Jeg tror at mange forveksler en plan med den første delen, delmålsettingene, og da gjerne de litt luftige politiske målsettingene. Slike planer blir gjerne lagt i en skuff og tatt fram igjen i forbindelse med beretninga til distriktsmøtet. Men noen reell betydning får en slik plan ikke. Skal planen bli en materiell kraft må den føres helt fram til konkrete tiltak: møter, skriv, kaderdisponering.

### 3. Motsigelsen mellom fasthet og fleksibilitet

Denne motsigelsen kommer inn på to måter i forhold til planen: For det første under arbeidet med planen: Mange kamerater har store tillitsverv i ulike masseorganisasjoner. Etterhvert har



i tillegg mange kamerater store faste oppgaver i partiet. Og deler av partiet er bundet opp i en god del faste oppgaver. Vi har ikke fritt spillerom til å planlegge og bruke kamerater som vi vil.

Det er bra at ikke alt flyter. Faste langsiktige oppgaver gjør arbeidet i partiet enklere, og gir kameratene større mulighet for å utvikle seg. Men samtidig må DS evne å skjære gjennom en del av dette under planarbeidet. Langtidsplanen nå sier bl.a.: "Stor vekt på studier. Stor vekt på arbeiderklassen." Hvis ikke dette kommer til uttrykk gjennom at det flyttes arbeidskraft over på disse feltene, så blir langtidsplanen en papirplan.

For det andre kommer motsigelsen til uttrykk under gjennomføringa av planen. Vi har stilt oss målsettinger, vi har (forhåpentligvis) disponert kader i forhold til dette. Men så skjer det saker og ting i klassekampen som vi ikke har forutsett!

Det går ikke an å gi faste retningslinjer for hvordan slike ting må tackles. Enkelte ganger må vi skyve til side planen, eller redusere målsettingene. Andre ganger må planen gå foran. Kanskje er det av og til mulig å få en slik sak til å tjene arbeidet med å nå målsettingene i planen.

4. Jeg mener DSene ikke bør lage mange egne tilleggsoppgaver --- på planen til avdelingene, ut over dem SK lager ---

Avdelingene har ofte egne behov ut over SK-planene. Fagliglag har gjerne en kamp mot nedlegging e.l., boliglag sine saker, osv. Derimot er det mere sjelden at et helt distrikt har felles behov som skiller seg fra andre distrikt sine (og dermed (?) fra SKs planer). Etersom SK-planene er stramme nok som de er, bør DS ta hensyn til dette og ikke fylle opp med egne pålegg. I dagens situasjon mener jeg det i tillegg er viktig med en ekstra giv for å styrke lagas sjølstendighet.

Men dette betyr ikke at DS ikke skal lage egne tiltak. For det første må DS legge mye arbeid i metodene for å gjennomføre de sentrale planene. Et eksempel er skoleringstiltak både for DS sjøl, studieledere/styrer, og for medlemmene i forbindelse med den store sosialismediskusjonen.

For det andre må DS ha en analyse av problemene i distriktet og gjøre spesielle tiltak i forhold til det. Det kan være særtiltak i forhold til svake avdelinger, for å gjennomføre planen der,

-4-

andre former for hjelp til problemlag. Det er sjelden at det trengs fellestiltak for hele distriktet.

#### 5. Motsigelsen mellom samordning fra DS og fleksibilitet for avdelingene

-----  
Dette er et problem som henger sammen med det forrige.

Vår erfaring er entydig at hvis DS virkelig skal klare å lede og drive en oppgave i distriktet skikkelig, så krever det en felles framdriftsplan for hele distriktet.

På den andre siden, så har avdelingene behov for fleksible planer for å få rom til sine lokale saker.

Jeg mener at denne motsigelsen bør løses slik at DS prøver å ta et fast grep om den viktigste oppgava, men helst ikke fler. For øvrig bør planene i størst mulig grad gå ut som fra SK, i form av en pakke ved starten av halvåret med frist ut perioden.

Konkret for høsten vil jeg tro at DS bør ta et fast grep om den store sosialismediskusjonen, legge opp et skikkelig skoleringsopplegg for studielederne, kanskje kjøre et par framskredne avdelinger ut først, slik at deres erfaringer kan brukes for resten.

#### 6. Årsrytme for distriktet

Jeg mener at Distriktsstyrene bør ta initiativ til å etablere en fast årsrytme for distriktet. Vedlegg 1 er et eksempel fra vårt distrikt. Hva er fordelene med en slik årsrytme?

For det første er det bra å få et felles tidspunkt for årsmøter i laga. Jeg mener det er best at laga har årsmøte noe etter distriktsmøtene. Laga kan da dra nytte av diskusjonene om distriktsberetning til egne oppsummeringer, gjerne kjøre diskusjonen under ett. I tillegg kan DS klare av sine kaderbehov før laga velger styrer. Med faste årsmøtetidspunkt kan DS dessuten organisere kurs under ett for nye styremedlemmer.

For det andre er det bra å etablere en del faste tradisjoner. Vi her f.eks. innarbeidet et fast åpent helgeseminar hvert halvår. Og jeg ser at andre f.eks. innarbeider tradisjon med pinseseminar. Slike tradisjoner betyr at kameratene kan planlegge for seg sjøl ("pinsa setter vi av til seminar"), og at det blir lettere å få inn tips til tema fra medlemmene.

For det tredje vil en årsrytme være en hjelp for planlegginga både for DS og for avdelingene.

-5-

## 7. Langtidsplan og ½-årsplan

Jeg mener det er fornuftig at DS legger opp en langtidsplan som er relativt grov, noe mer konkretisert enn SK sin, gjerne supplert med en del konkrete målsettinger for KK-salg og abonnement, utvikling av organisasjonen o.l. For sin egen del bør DS disponere kader i forhold til en slik langtidsplan.

Denne langtidsplanen bør så følges opp med relativt detaljerte halvårsplaner, både til avdelingene og for DS sjøl.

## 8. En gjennomgang av planjobbinga til DS.

Jeg har prøvd å konkretisere mine erfaringer og meninger i et "skjema" for planjobbinga som følger nedenfor. Dels er det en beskrivelse av hvordan vi har jobbet med planen i vårt DS, dels er det mine meninger om hvordan vi bør jobbe. Jeg syns at et slikt "skjema" klargjør viktige poeng. Men samtidig er det klart at virkeligheten ikke er så enkel.

For det første viser det seg alltid at det ikke er mulig å få plass på planen til alle ønskene som stilles opp fra først av. Dette viser seg et stykke ut i planleggingsprosessen. Dermed blir det å gå tilbake og forandre. I virkeligheten blir dette en løpende tilnæringsprosess.

For det andre kommer det inn flere syn under planleggingsprosessens gang. Andre kamerater i ledelsen trekkes inn og har andre syn på prioritering, utkastet går ut til høring osv. Dette at flere syn kommer inn skjer ikke bare som et formalisert trinn i planleggingsprosessen, ved at et utkast sendes ut til høring, men løpende under hele prosessen.

### A. Langtidsplan

Fase 1: Utarbeiding av beskrivelse, målsettinger og grov tidsplan for langtidsplanen.

Utgangspunktet er:

- SK sin langtidsplan (TF-februar og skjemaet)
- distriktets årsrytme
- Våre egne ønsker og behov ut fra en analyse av situasjonen i distriktet.

Ut fra dette lages en grov lokal langtidsplan. For vår del var følgende saker de viktigste tilleggene/utdypingene av SK-planen:

- et skoleringsopplegg over 2½ år for å utvikle flere ledere i partiet. Samtidig den viktigste delen av DS sin ledelse av den store sosialismediskusjonen.

- 6 -

- bedring av kontakten med, og ledelsen av, grunnorganisasjonene, gjennom en del helt konkrete tiltak.
- kampanje for å verve folk til grunnsirkler hver høst, samtidig med at DS kjører kurs for sirkelledere.
- Dessuten stilte vi oss konkrete målsettinger for rekruttering, KK-løssalg og abonnentantall, og for hvor vi vil stille til valg.

Våre egne tiltak føyde vi til på SKs langtidsplanskjema, vedlagt (vedlegg 2).

#### Fase 2: Oppstilling av alle ansvarsområder for DS i planperioden, og kaderdisponering

Neste skritt er nå å forsøke å skaffe seg en oversikt over hva denne planen vil kreve. Vi satte opp en mest mulig fullstendig oversikt over alle oppgavene DS må gjøre noe med i planperioden. Her er det viktig å ikke glemme de faste oppgavene som ikke framgår av planen. Jeg tror mange har en tendens til å glemme hvor arbeidskrevende dette jevne arbeidet er. Det er en medvirkende årsak til at vi ofte ender med idealistiske og alt for omfattende planer. Derfor: få oppgavene ned på papiret, smått og stort.

Når oppgavene er stilt opp, gå gjennom hvem som er ansvarlig eller skal ha ansvaret. I de tilfellene hvor det er folk utafor AU som har ansvaret, må det også bestemmes hvem i AU som skal ha AU-ansvaret.

Å unnlate å ta med alle småoppgavene i kaderdisponeringa betyr i virkeligheten å bestemme at formannen tar det, noe som er en dårlig disponering av den vanligvis sterkeste kameraten. Det blir likevel mer enn nok uforutsett igjen til formannen.

#### Fase 3: Høring i partiorganisasjonen. Endelig vedtak i DS.

Et så viktig plandokument som en langtidsplan mener jeg det er naturlig å sende ut til høring i partiorganisasjonen før den vedtas endelig av DS. Samme mener jeg bør skje hvis det skal gjøres store endringer i langtidsplanen senere. Halvårsplanene mener jeg det normalt ikke bør være nødvendig å sende til høring.

#### Fase 4: Videreutvikling og revidering av langtidsplanen

Langtidsplanen er laget med utgangspunkt i situasjonen nå og hva vi tror er en sannsynlig utvikling. Men slik går det sikkert ikke. Derfor må langtidsplanen revideres. Det virker fornuftig å gjøre dette halvårsvis, i forbindelse med utarbeiding av ny halvårsplan. Det som må tas i betraktning er da:



- 7 -

- eventuelle endringer i SKs langtidsplan
- vesentlige endringer i klassekampen lokalt, nasjonalt eller internasjonalt
- vesentlige endringer i den indre situasjonen i partiet
- en oppsummering av hvordan vi ligger an i forhold til langtidsplanen. Vi må oppsummere om delmålene vi har stilt i halvårsplanene er nådd. Hvis vi f.eks. ikke får til lagsstudiene på "sosialismens utvikling fra utopi til vitenskap" i høst, så må dette innebære at vi gjør særlige tiltak for å drive fram lagsstudiene i vår. Det må kanskje bety at målene på andre områder må reduseres.

### B. Halvårsplan

Fase 1: Utarbeiding av målsettinger, beskrivelse og tidsplan.

Med det som er sagt om langtidsplan og revidering av den, blir halvårsplanene først og fremst konkretisering av langtidsplanen. For det første må det stilles opp delmålsettinger: hvilke av oppgavene på langtidsplanen skal løses dette halvåret, eventuelt hvor stor del av måls ettingene (f.eks. KK-abonnementer) skal nås. For det andre må det skrives en oversikt over halvårsplanen med en prioritering av oppgavene.

For det tredje må det lages en tidsplan. Vedlagt et eksempel (vedlegg 3)

Fase 2: Detaljert kaderdisponering for DS

Denne lages med basis i langtidsdisponeringa. Forsøk i størst mulig grad å fordele oppgavene i tråd med den langsiktige arbeidsdelinga. Et forbehold: Det kan være riktig å gi kamerater som jobber på et felt andre kortvarige oppgaver som avveksling (se TF-juni-82, Kjersti Ericsons artikkel om kaderfostring)

Fase 3: Detaljert møteplan og oppgaveplan for DSAU m.m.

Det bør lages en detaljert møteplan for DS og DSAU for noen måneder framover, gjerne for et halvår om gangen. Jeg syns det er greitt å sette opp et skjema omtrent som vedlagt (vedlegg 4) Både under jobbinga med denne tidsplanen og tidsplanen under fase 1 (som forøvrig ikke kan skilles helt), så må en starte med faste datoer, rutiner o.l., og forsøke å legge inn nødvendige forberedelser i god tid, og passe inn sakene slik at det blir en rimelig fordeling av belastninga gjennom hele perioden.

Terje N.



**KORT FORKLARING:**

- DE ØVERSTE 4 LINJER GIR EN OVERSIKT OVER VIKTIGE SAKER SOM VANLIGVIS MÅ MED I PLANEN
- SÅ FØLGER EN OVERSIKT OVER AKTUELLE SENTRALE PLANER, DERETTER TILSVARENDE FOR DS (OG UDS?)
- DE SISTE LINJENE GIR Plass FOR AVDELINGAS EGEN PLAN, SOM MÅ LAGES MED UTGANGSPUNKT I PLAUSSAKERNE OVENFOR OG AVDELINGAS EGNE BEHOV

**PLAN 19 -**

PLAN-OMRÅDE ↓	AUGUST	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	JANUAR	FEBRUAR	MARS	APRIL	MAI	JUNI	JULI
HOVED-PLAN FOR PARTIET	SOMMER-PERIODE	VALG-INNSPURT PLANLEGGINGSFASE FOR STYRER/LAG	AKTIV HØSTSESONG FOR LAGA M/ PARTIDISKUSJONER SIRKLER SKOLERING		UDS-ÅRSMØTE LAGS-	JULE-FERIE	AKTIV VÅRSESONG FOR LAGA M/ PARTIDISKUSJONER SIRKLER SKOLERING		1. MAI ARBEIDE	VALGKAMP PARTIDISKUSJONER HELGEKURS EKSTERN PARTIMARKERING		SOMMER-PERIODE LEIR-
FAG BEVEGELSEN			TARIFFKRAV				ÅRSMØTER KLUBB/FORENING			LO-KONGRESS		
EKSTERNE BEGIVENHETER	VALGINNSPURT		BUDSJETTAMP				8. MARS			VALGKAMP		
VIKTIGE PARTISAKER	-21. AUG.	START GRUNNSIRKEL !!!	---MEDL. SKOLERING---			KONTIGENT FASTSETTES	SKOLERING AV NYSTYREKADER			1. MAI		
			---KK-VERVING---				---KK-VERVING---					

Vedlegg 1

Eksempel på årsrytme

**PLANSKJEMA FOR OBLIGATORISKE LAGSMØTER OG ANDRE VIKTIGE OPPGAVER.**

M / LOKALE TILLEGG / TILLEMPINGER

Vedlegg 2

Studier, partidiskusjoner,  
Landsmøtediskusjoner,  
Obligatoriske lagsmøter.

-9-

Krigsforb.  
Obligatoriske  
lagsmøter

Andre store oppgaver som  
laga må jobbe med på  
ulike måter

Høst 82	Vår 83	Høst 83	Vår 84	Høst 84
<p><del>LEDERSKOLELING (HELLEKURS)</del></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 studieseinar (alt. 2 lagsmøter) på sosialismen, med utgangspunkt i "Sosialismens utvikling fra utopi til vitenskap"</li> </ul>	<p>SAMME</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 studieseinar og 1 lagsmøte (alt. 3 lagsmøter) på "Kapitalen" (Varen Merverdi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partidiskusjon om sosialisme i tilknytning til prinsippprogrammet (evt. 2 møter)</li> <li>Vedtektsbehandling (ikke nødvendigvis eget lagsmøte)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partidiskusjoner om Prinsippprogram, Beretning og nominasjoner, delagatvalg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 studieseinar (alt. 2 lagsmøter) på "Kapitalen"</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sikkerhetsinstruks</li> <li>Klassifisering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beredskapsdiskusjon</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>STARTE SIRKEL</li> <li>Budsjettkamp</li> <li>DS-ÅRSMØTE</li> <li>Lagsmøte om politikk og taktikk for opposisjonen i fagbevegelsen</li> <li>KURS SIRKELLEDERE</li> <li>FØREDRAGSTURNE</li> <li>ÅPENT HELPESEMINAR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>REKRUTTERE FRA SIRKEL</li> <li>Lagsmøte om RV</li> <li>KK-kampanje</li> <li>1.mai</li> <li>KURS NYE STYREKADER</li> </ul> <p>SAMME</p> <p>SAMME</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>STARTE SIRKEL</li> <li>Kommunevalg</li> <li>Budsjettkamp</li> <li>KURS SIRKELLEDERE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>REKRUTTERE FRA SIRKEL</li> <li>Tariffoppgjøret</li> <li>1.mai</li> <li>KK-kampanje</li> <li>KURS NYE STYREKADER</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>STARTE SIRKEL</li> <li>Budsjettkamp</li> <li>DS-ÅRSMØTE</li> <li>KURS SIRKELLEDERE</li> </ul>

TIL LAGSFORHANN: DETTE ER ET TIDSSKJEMA FOR HØSTPLANEN. STYRET MÅ FÅ SE DET, MEN TA IKKE KOPER. (DATER FOR RUTINER, KURS MM. SKJ IKKE SPES). PRØV Å LAGE ET LIKENDE SKEMA TIL LAGSMEDELMENTENE MED LAGSTYRET INNTAGET. FÅ MED LØKKE SAKER SOM LAGET MÅ HA INN PÅ PLANEN

MÅNED	AUGUST	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER												
SØNDAG	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	
UKE	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50

KORT TEGNFORKLARING:

- ➔ FØRSKÅTT PERIODE FØR LAGSSTYRET ELL
- ▨ MULIG "LØVLIG" PERIODE " " " " " "
- (KUNNIGE OPRØR)

FORM.KONF. RUTINE

KURS SIRELLEDEDE

VALEMANI DELEGAT

PUNKT PÅ URSKIOTE KARRANG FOR Å FÅ FOK PÅ SIREL

FORSLAG LAGSTYRE

START SIREL

RUTINE/ BESOK FRAUS

BERETN. KOPER

LAGSBER. BERETNING

LENGRE TIDTT NOM

NOH.KOH. LAGER INSTILLING

LAGET FÅR INNSTILLING

KARRANGDEBINER

DEBATTBUD KOPER

FRIVILLIG DISKUSION

FRIST LEV. PÅ HELSEEM.

KURS FOR STUDIELEDER BU GRANS I DEBATE FELLEDEN

FORSLAG TIL PERIODE SKEMAD/LAGSTYRE

FOR NØEN ?

SAMRINGS HVEMER. MED KARRANG BUDSJETT

FORSLAG LAGSTYRE

VALG - 83

SIKERH/KLASSIF

KOMMUNE BUDSJ.

STORE SESJONER - DISKUSJONEN

BERETNING

REG.KL. INNETTING

ØKUNDSIRKEL

ARBEIDSKRIF. ARBEJRES.

ØINER, KURS MM.

I LØPET AV HØSTEN MÅ LISTE I PPER AVKLARER OG PROGRAMARBEID/SE RING STAFFE!



	SK-RUTINER SENTRALE KONF. O.L.	AU - MØTER DS - MØTER	DS - RUTINER STYREKONF / KURS M.M.	L VEKSE 4 LAGSMØTER LAGSOPPGAVER O.L
JUL 4	27	AU • SIKKER NET & KLASSIF • ARBEIDERKASSE INNR.		(SE VEKSE 3 FOR DETAILER)
AUG 15	33	AU • STUDIEPÅT STORE SOS. DISK • SIRKELLEDERKURSET • FORM. KONF.	FORM. KONF / RUTINE	
22	34		SIRKELLEDERKURS	
29	35	AU • BERETNING • STUDIEVIRKS. I LAGA • TEKNISK DEL. KONF & DISTR. MØTET		↑ SKAFFE FOLK TIL SIRKLER
SEP 5	36		STUDIELEDERKURS STORE SOS. DISK.	↓ FRIST VALG DELEGAT LANDSKONF.
12	37	AU • ARB. PROG • DELEGATKONF. EN • FINPUSS BERETNING		↓ FRIST 1. RUNDE NOM
19	38		↑ RUTINE / BESØK	
26	39	AU • KOMMUNEVALESAKER • UTSENDING DAESORDEN NESTE DS		↑ LAGSBEHANDLING BERETNING
OCT 3	40			
10	41	AU • NOMINASJONENE		
17	42	DS • STORE SOS. DISK. • KOMMUNEVALESAKER •		↑ KADERVURDERINGER
24	43		↑ RUTINE / BESØK	
31	44	AU • ARB. KL. INNRETT - OPPFØLG • KOMMUNEBUKSI • MATERIALE TIL NESTE DS	HELGESEMINAR	
NOV 7	45			
14	46	AU • (ÅPENT)		
21	47	DS DISTRIKTMØTESAKER		AV SIKKER NETS- MESSIGE GRUNNER ER IKKE DATOER FOR DISTRIKTMØTE OG DISTRIKTSVIS DELEGATKONFERANSE TATT MED HER.
28	48	AU DISTRIKTMØTESAKER		
DES 5	49		↑ RUTINE	
12	50	AU (ÅPENT)	↓	
19				

AV SIKKERHETS  
GRUNNER ER  
IKKE DATOENE  
FØRT OPP  
HER I  
BLADET

AV SIKKER NETS-  
MESSIGE GRUNNER  
ER IKKE DATOER  
FOR DISTRIKTMØTE  
OG DISTRIKTSVIS  
DELEGATKONFERANSE  
TATT MED HER.

KADEROVERFØRINGENE: FORTSATT ET PROBLEM!Innledning.

SKAU har tatt initiativet til en gjennomgåelse av samtlige overføringer i partiet i perioden 1.1.80-31.12.81. Tallmaterialet er ganske breit og omfatter flere hundre overføringer totalt, så på en del områder gir dette oss bra grunnlag for å trekke sikre slutninger. Andre felt er svært mangelfulle mht undersøkelser og sikre data. Dette skal jeg drøfte her, pluss at jeg til sist vil legge fram noen forslag til åssen vi kan få opp farta på overføringene, unngå rot og purresaker som i de verste tilfellene i dag fører til langvarig passivitet eller i verste fall at vi mister folk ut av partiet i forbindelse med flytting. Dette kan vi ikke være bekjent av; vi trenger de folka vi har!

TALL	1980	1981
1) Gjennomsnittlig "liggetid" i SK	15 dg	16 gd
2) Gj.snittlig "forsinkelse" (dvs differansen mellom dato for flytting og utsending av overføringspapirer fra SK)	74 dg	53 dg
3) "Normal" overføringstid (se kommentar)	75 dg	76 dg
4) Purresakenes andel av total antall overf.	9,6%	15,5%
5) Gj.snittlig overfør.tid for purresaker	294 dg	215 dg (!)

KOMMENTAR: PROBLEMET ER "NØRMAL OVERFØRINGSTID"

Som dere ser så er SK' s befatning med overføringspapirene redusert til et minimum; her er det praktisk talt ingenting å hente med henblikk på innkortinga av den totale tida. Problemet ligger i de andre leddene, men samtidig er det nettopp her vi mangler materiale. Beregningsgrunnlaget for "normal" overføring er basert på 80% antatte tall, mens liggetida i SK, under benevnt "x" er det eneste sikre. Det betyr ikke at beregninga henger fullstendig i lause lufta, men vi trenger mer materiale fra DS'er og lag for å avdekke papirens "vandring". Beregninga er slik:

Liggetid i.....lag I.....DS I.....SK..... DS II...lag II				
Antall dager	15	15	X	15

X=15/16, og summen blir da ca.75 dager, dvs 2 1/2 mnd..

- 13 -

HVILKE SAKER AVVIKER FRA "NORMAL OVERFØRINGSTID"?

Når vi skal drøfte denne "normalen" for å prøve å finne evt. "flaskehalser" så må vi først kikke litt på alle de sakene som av ulike grunner avviker fra disse to og en halv månedene. Som tabellen viste utgjør purresakene mellom ca. 10 og 15% av alle overføringene. Blant disse finns en del ganske grove tilfeller av seindrektighet som jeg skal komme tilbake til. Men: samtidig er det visse positive trekk her. For det første er det bare 8% av disse som må purre mer enn en gang før de blir løst. For det andre er det en framgang fra 1980 til 81 på hvor mange saker som blei løst på under et halvt år, fra 33% til 52%. M.a.o.: Mer enn halvparten av alle purresakene kommer forholdsvidt raskt i mål. Men dette er sjølsagt ikke tilfredstillende.

ÅRSAKER TIL PURRING

20% av purresakene oppstår fordi det mangler navn eller adresse, eller andre viktige opplysninger som gjør det vanskelig for mottakerlaget/-DS å finne den innflytta kameraten. Og omlag 10% av tilfellene skyldes at mottaker sitter på papirene, roter dem bort e.l. De fleste sakene som går gjennom etter en purring fordeler seg nokså likt mellom avsender og mottaker m.h.t. ansvaret, dog med ei lita overvekt på avsendersida. På godt norsk: I en del tilfeller er DS'er og lag jævla sløve med å få sendt avgårde skikkelig opplysninger i tide!

NOEN GROVISER

NN flytta fra Kristiansund til Tromsø juli 1980. Overføringspapirene blei sendt Troms 15. august. I jula, 4 mnd seinere var NN i kontakt med en fra det gamle DS'et som SK mottok brev fra i februar -81 med beskjed om å purre på Troms: NN var ennå ikke blitt kontakta!

Så vidt vi har bragt på det rene så har NN siden "vært i kontakt" med partiet, men i alle fall inntil mai -82 har han ennå ikke blitt med i partiarbeid der oppe. Iflg. samme kilde vil NN flytte tilbake til Kr.sund over sommeren og vil der omgående bli tatt inn igjen. Denne kameraten har altså vært utenfor partiarbeid i over 2 år, dersom det vi legger fram her stemmer. (En annen sak er jo at NN unektelig virker noe "tilbakeholden" på å bryte seg inn der oppe...)



-14-

EKSEMPLENE 2,3,4...OSV ?

BB blei jaga rundt i ett år mens han var i militæret, først på rekruttskolen på Steinkjersannan, og siden de obligatoriske 9 mnd. i Nord, på Sætermoen. Hverken Nord-Trøndelag eller Troms fikk ut fingern på tross av iherdig purring. Resultat: BB var partilaus i ett år, og ble ikke med igjen før han dimma og reiste hjem.

X og Y flytta fra Sogn til Oslo sommeren -80, og overføringa ble sendt i god tid, 24. juni. De ble purra på fra Sogn og Fjordane, nye papirer ble sendt over og X og Y ble kontakta i Oslo i mai -82! Oslo har rota vekk papirene, og de to var "uavhengige sosialister" i 2 år. (En annen sak er jo at en kan lure på hva X og Y har bedrevet tida med, bortsett fra å "følge vedtektene".)

LL flytta fra Oslo-området til en sørlandsby i februar 1980, og overføringspapirene fulgte samtidig. I januar -82 kom det spørsmål fra Agder om LL var partimedlem, etter sjøl å ha hatt overføringspapirene i 2 år! Tydeligvis en misforståelse eller rot ett eller annet sted, men ikke desto mindre en grov hindring av et medlem sin mulighet til å gjøre en bra jobb. At det av papirene også går fram at det dreier seg om et særlig driftig og offervillig medlem gjør ikke saken bedre.

"EN HELT NORMAL OVERFØRING"!?

Disse eksemplene er jo "greie" i den forstand at det er noen rotehuer her og der som sitter på papirene, at det har oppstått misforståelser etc. Disse sakene kan i det minste etterspores og ordnes opp i. Atskillig verre er det med den sein-drektigheten som ikke blir til noen puresak. Her er ett sånt tilfelle som vi tilfeldigvis har fått snusen i:

AA flytta fra Akershus til Oslo i februar i år, og følgende "postgang" skjer: ("OP" betyr overføringspapirer)

DS-I	mottar OP	fra lag-I	18.3.	(Lag-I	sitter på OP	4 uker)
SK	- " - - "	- DS-I	11.5.	(DS-I	- " -	7-8 uker)
DS-II	- " - - "	- SK	26.5.	(SK	- " -	15 dager)
Lag-II	- " -	DS-II	20.6.	(DS-II	- " -	25 dager)
<u>AA blir kontakta igjen ca. 1.7. (Lag-II - " - 10 dager)</u>						

Dette gir den nette sum av 4,5 til 5 mnd.! Tar vi i betraktning at fellesferien starter omtrent på dette tidspunkt-

- 15 -

et, vil dette bli et avbrekk på nesten et halvt års partiarbeid, p.g.a. ei flytting som det tar en halvtime å kjøre med bil!

Det eneste som kan være noe "søkt" i denne historia er den med fellesferien. Ellers er den lærerrik fordi den viser et betydelig avvik fra den normen på 2 1/2 mnd som vi bruker, samt at den helt eksakt avslører grov forsømmelse fra DS-I og lag-I. Er dette representativt for noen av de "normale" overføringene så må vi få rapporter om dette fra DS' er og lagstyrer.

Det kan ofte se ut som om folk flytter spontant på dagen, uten å vite hvor de skal bo eller jobbe, men det er sjølsagt ikke sånn det foregår i virkeligheten. Tvert imot kjenner folk til en god del fakta omkring en slik flyttesituasjon, og det er her vårt sterkeste kort ligger i forhold til å rette på de verste tilfellene. Vi må være "føre vår".

#### FORHÅNDSOVERFØRING!

At overføringspapirene blir oversendt før vedk. flytter må være det viktigste feltet å spare inn tid på. Vi må sørge for å skaffe fram de opplysninger som er å få tak i når vi hører snakk om flytteplaner, og deretter få sendt dem til flyttestedet snarest. Dersom hverken adresse eller jobb/skole er avklart ennå, så snakk med vedk. som skal flytte og prøv å finne fram til en bekjent, en kjent partikamerat eller familie på stedet, sånn at mottakerlaget har en adresse de kan bruke som "sjekkpunkt" etter en angitt dato. Dette betyr at partifolkene på det nye stedet slipper å bli "handlingslamme" sjøl om det skulle bli krøll med overføringa underveis, eller adresse og jobb er uklart. Den som flytter må også sjøl oppfordres til å ta tilsvarende kontakt hvis det drøyer.

#### BEGRENS PURRESAKENE!

Dette kan først og fremst skje ved at avsenderlaget og -DS sørger for at alle nødvendige og tilgjengelige opplysninger blir sendt med papirene. Vi redusere antallet purringer betraktelig ved å rette blikket mot de 20% overføringene som mangler navn og/eller adresse. (Ja, utrolig nok, men det finns faktisk eksempler på at begge deler mangler!)

- 16 -

BEDRE PURREMULIGHETER; "3-MND'S REGELEN"

Vi trenger å styrke mulighetene til å purre. En kamerat som er kommet til et nytt sted og stadig går og venter på å bli kontakta, bør ta kontakt med offentlig talsmann eller annet kjent partimedlem og etterlyse overføring. Vi kan ikke se bort i fra at en del folk benytter seg av sjangsen til "gli unna" i en sånn flytteperiode, noe vi vanskelig kan forhindre. Men allment må den som flytter ta initiativer og gå på de rette personene dersom det er grunn til å tro at det har oppstått krøll (uten dermed å dermed å bryte vedtektene på dette punktet). Dersom 3 mnd er gått uten kontakt bør vedk. benytte seg av denne måten å purre på, altså gjennom kjente partifolk.

SPESIELLE PROBLEMER: MILITÆRE OG II-2'ERE

Såne råd kan sjølsagt ikke gjelde for hemmelige medlemmer. I såne tilfeller må det gamle laget diskutere spesielt hva som kan gjøres dersom noe skulle slå klikk. Det samme gjelder for folk som skal inn i "Force'n", alt etter om det finns partikontakter i leiren, rett utenfor porten, eller i nærmeste by 12 mil unna. Her er det vanskelig å gi konkrete råd; hvert tilfelle må behandles for seg.

DS'ER: BRUK KONTAKTER UTENOM RUTINENE OGSÅ!

For lagstyrene, men særlig for DS'er gjelder det å bruke de kontaktene dere har utenom rutinene. Dersom alle de ulike kontaktene dere har med SK, -utvalgskontakter, konferanser osv. blir brukt systematisk, er det mulig å få fram overføringer temmelig raskt dersom dette blir gjennomført hele veien.

"HUSKELISTE"

På neste side har vi satt opp ei "huskeliste" til stikkordsmessig hjelp for overføringer fra lagstyrer og DS'er. Riv den ut og ha den liggende klar til bruk: Kanskje den kan bidra til å få ned frekvensen på "overføringskandaler". Det er jo lov å håpe...

Sverre Tønnesen



Vedlegg 1

- 17 -

"HUSKELISTE FOR OVERFØRINGSSAKER"

1. Når det er snakk om flytting, gå på vedk., få de opplysninger om det nye stedet som kan gis, og send overføring så snart som mulig. Gi mottakeren noen "sjekkpunkter" i form av adresse/jobb/tidspunkt e.l. Opplysninger som måtte mangle ettersendes.
2. Ikke slurv med opplysninger som har med jobb/skole, navn eller adresse å gjøre. Det er her purresakene ofte starter!
3. Diskuter flyttinga med vedkommende og gi beskjed om å kontakte talsmann eller annet partimedlem dersom det skulle oppstå forsinkelse. Går det 3 mnd. uten kontakt tar vedkommende sjøl initiativ til at det blir purra via talsmann på stedet.
4. Ta spesielt grep om problemene til II:2'ere og militære.
5. Både DS'er og lagstyrer: Bruk de kontaktene dere har i tillegg til de faste rutinene for å fram overføringene raskest mulig.
6. Dersom flytting skjer innenfor overkommelige avstander, f.eks innen en større by, eller et mindre fylke, så ikke bryt kontakten med det gamle laget før ny kontakt er oppretta.

PALESTINA-ARBEIDET.SITUASJONEN I DAG:

Fram til i dag er mellom 15 og 20.000 libanesere og palestinere drept etter Israels invasjon 6. juni 1982. Flere titusener er såra og nærmere 1 million er på flukt. Vest Beirut er fortsatt omringet av falangiststyrker og sioniststyrker.

Statens Israels terrorkrig har sjøkkert en hel verden, innkludert deres venner. VG kaller staten Israels handlinger for massedrap og massakre. Som ellers i Vesten har Israels invasjon skapt store svigninger i den norske opinionen. Dette er en viktig utfordring for AKP(m-l)s medlemmer og sympatisører.

LITT HISTORIE:

Etter invasjonen i Libanon i 1978 har PLO drevet en omfattende diplomatisk offensiv over hele verden. Spesielt har de lagt vekt på Vest Europa og USA. Hellas har anerkjent PLO. I Portugal, Østerrike, Spania, Belgia og Frankrike har de oppnådd viktige framskritt. Målet fra PLOs side er anerkjennelse som palestinernes eneste rettmessige representant. Til nå har noe over 100 land anerkjent PLO. I dette arbeidet har PLO ikke samtidig stilt krav om at vedkommende land skal bryte med Israel.

På denne bakgrunn har det vært viktig for Palestina-komiteen (PK) i Norge å arbeide for norsk anerkjennelse av PLO. Komiteen tok initiativ til et opprøp som krevde norsk anerkjennelse. Stortingsrepresentanter fra DNA, Venstre og SV skrev under, faglige tillitsmenn fra AKPml, SV og DNA likeså og enkeltpersoner som Per Borten. PK tok også initiativ til faglige delegasjonsreiser til Libanon, og forsøkte på denne måten å virkeliggjøre et besøk fra LO til PLO og den palestinske arbeiderunionen.

Perioden fra 1978 betød oppgjør med mange sekteriske sider ved Palestinaarbeidet. Kontakter ble knyttet med flere av de politiske ungdomsorganisasjonene bl.a. På denne tida la komiteen også stor vekt på enhetsframstøt overfor Palestinafronten (PF). Dette skjedde ikke på bakgrunn av at en mente PF hadde skiftet karakter, men fordi en så det som viktig å samle palestinaopinionen i Norge. Fronten (PF) stilte seg fortsatt positiv til Sovjets rolle og lanserte fortsatt pro-sovjetiske analyser.

Palestinafrontens ledelse viste ofte liten vilje til enhet, men lot seg presse av Komiteen og opinionen. Spesielt i Oslo har samarbeidet gått tregt. Ellers i landet har dette vært enklere.

Palestinafronten lyktes i 1980 å danne Fellestrådet for Palæstina, med en god del politiske ungdomsorganisasjoner, studentorganisasjoner, partier m.fl. Flere av medlemmene har PK et nært samarbeid med. Til stiftelsen ble AKP, RU og PK ikke invitert. Stiftelseskongressen vedtok at nye medlemmer kan opptaes dersom dette har enstemmig støtte i Rådet, noe som umuliggjør medlemskap for de som ble holdt utafør fra starten. Palestinafronten som sjefsarkitekt for Rådet kan skjule seg bak enkelte fagforbund og "NKP"/"NKU" når de nekter AKP, RU og PK medlemskap.

Vi bør legge merke til at Rådet for El Salvador som ble oppretta i fjor er organisert etter den samme mødellen med forhåndsekklusjoner.

#### SOLIDARITETSARBEIDET ETTER ISRAELS INVASJON:

Siden Israels invasjon har det utkrystalisert seg en viktig motsigelse mellom Palestinakomiteen på den ene siden og Palestinafronten, LO-toppen og DNA-toppen: Er det riktig å kreve brudd med staten Israel, brudd med fagforeninga Histadrut, økonomiske sanksjoner mot Israel etc.?

Det har vært tre demonstrasjoner i Oslo siden invasjonen. Hvor PK og PF har samarbeidet. Dette har vært mulig fordi PK har tatt raske initiativ og knyttet kontakt med fagforeningstøpper som Arthur Svendsen i Kjemisk. Når dette var et faktum kunne i PF si nei til samarbeid. Først i den 3dje demonstrasjonen ble parolen "Bryt med Israel" lansert. Palestinafronten ga uttrykk for at de ikke likte parolen, og gjennom hele arbeidet med demonstrasjonen argumenterte de mot at Norge skulle bryte forbindelsene med Israel. Ved den 4. demonstrasjonen nekta PF samarbeid pga denne parolen.

Staten Israel er en Settlerstat - en illegitim stat etablert på et annet folks jord, slik som Sør Afrika og tidligere Rhodesia. PK har derfor hele tida vært prinsipielt for brudd med Israel, i tråd med flere FN-resolusjoner. Parolen har tidligere ikke vært kjørt fram fordi komiteen ville konsentrere arbeidet om anerkjennelse av PLO. Israels masseslakt i Libanon i disse dager aktualiserer kravet om brudd og sanksjoner. Vi mener det er viktig at det nå kjøres i forgrunnen.

Tor Halvorsen var meget raskt ute med å advare mot brudd med Histadrut da de første fagforeningsresolusjonene kom.

PF følger i dette spørsmålet LO-toppen og Arbeiderpartiet framfor å reise palestinerne krav. PK og PF ser forskjellig på staten Israel.



Uenigheten på Staten Israel kommer også klart fram i praksis. Da det israelske svømmelandslaget skulle delta i landskamp på Hamar, tok PK initiativ til protest overfor Norges Svømmeforbund. PF ville ikke samarbeide, fordi dette var å blande politikk og idrett!!! Dette er synspunkter som bl.a. Høyre har lansert tidligere.

Demonstrasjonen utafor svømmehallen på Hamar sto palkomfølke og lokale AKPerø før. Det var de samme kretsene som samarbeida om arrangement i protest mot forestillinga til Kåre Kristiansen, den israelske ambassadøren og Aril Edvardsen i Sarons Dal i juli.

#### INNSAMLINGSAKSJONER:

Før Palestinakomiteen står arbeidet med kriseteamene og helseteamene i Beirut svært viktig. Her viser komiteen stor grad av profesjonalitet, slik at bl.a. Røde Kors ringer PK for å be om råd i sitt arbeid. En jevn støtte til dette arbeidet er viktig for at det skal fortsette. Hittil er 3 kriseteam sendt til Vest Beirut. Et feltsjukehus er satt opp i Beka-dalen. De som har arbeidet i Libanon disse ukene har gjort en fantastisk innsats. Å være det nå er langt fra ufarlig. Arbeidet til PK er av de mest effektive som drives i Vest Beirut. Til dette fikk PK nettopp kr 700.000 fra Utenriksdepartementet. Kontakten med PLO-ledelsen er den beste. Legen Mads Gilbert gikk for kort tid siden visitt blant pasientene sammen med Yasser Arafat.

Det er fortsatt behov for helsepersonell som kan reise nedover. Gjør undersøkelser lokalt om noen kan dra.

Videre har palestinerne i Norge stada sin egen innsamlingsaksjon, gjennom den Palestinske Arbeiderunionen i Norge som nylig ble oppretta. Det er noe nytt i Norge at palestinerne organiserer Palestinaarbeid som en samla gruppe, Derfor er dette en uhyre viktig innsamling å støtte. Palestinakomiteen støtter denne innsamlinga fullt ut - AKP(m-l) likeså. Det er allerede samla inn til en ambulanse som er sendt til Damaskus.

Vi vil foreslå at innsamla midler deles mellom palestinerne innsamling og helseteaminnsamlinga til PK. I motsetning til innsamlinga til PF og Norsk Folkehjelp, så er palestinerne innsamling ikke reint humanitær. De peker bl.a. på hvem som er angriper og hvem som fører rettferdig krig.

Initiativet fra palestinerne har fra starten blitt sabotert fra PF, som har foreslått at palestinerne isteden skal støtte PF/Norsk Folkehjelps innsamling. I Bergen forsøkte PF å få oversendt alle pengene PK, PF og palestianerne i fellesskap hadde am samla inn til Norsk Folkehjelp. For å unngå splid inngikk man et

kompromiss med å dele pengene mellom Norsk Folkehjelp og palestinerens egen innsamling. Allikevel sendt PF ut en pressemelding om at alle pengene var gått til Norsk Folkehjelp.

Det vi opplever er at sosialdemokratene gjennom Norsk Folkehjelp med støtte fra PF gang på gang forsøker å sabotere palestinerens og PKs arbeid med innsamlinger og helseteam. Dette er en arbeidsstil vi kjenner igjen fra solidaritetsarbeidet med Polen. Det hører med til historie at formannen i PF, Kjell Bygstad nettopp har fått fast stilling i Norsk Folkehjelp.

### FAGBEVEGELSEN:

Fagbevegelsen blir et uhyre viktig område før Palestinaarbeidet i tide framover. Flere resolusjoner og opprop med krav om anerkjennelse av PLO og brudd med den israelske fagbevegelsen Histadrut er vedtatt, til stor bekymring for LO-ledelsen. LO-ledelsen på sin side har gått ut med en uttalelse der de oppfordrer "partene" å inngå fred.

Flere uttalelser bør komme. Det er fire punkter det er nødvendig å få med seg:

1. Israel ut av Libanon.
2. Stans folkemordet - (nå spesielt i Beirut).
3. Krev brudd med Israel og med fagbevegelsen Histadrut.  
Krev økonomiske sanksjoner.
4. Full anerkjennelse av PLO.

Disse kravene rettes til Regjeringa og LO-tøppen.

Videre er det viktig å bevilge og samle inn penger til den Palestianske arbeiderunionen og til Palestiankomiteens helse/Krise-team. I klubber som til vanlig ikke er spesielt aktive har disse kravene og tiltakene gått gjennom enstemmig.

Det er viktig å ta dette opp med faglig kader i distriktet.

Et forhold vi skal være spesielt oppmerksomme på i tide framover er at Israels terror har gitt grunn for større jødehat blant arbeidsfolk. Dette må vi aktivt motarbeide og advare mot. Formannen i Den Palestianske Arbeiderunionen i Damaskus understreka dette overfor PKs faglige delegasjon i juni. Vi må vise at det er imperialismen og sionismen som skal anklages, ikke jødene som en religiøs gruppe. Når vanligvis fornuftige folk uttaler at "Hitler ikke gjorde en bra nok jobb", viser det at vi må ta dette problemet meget alvorlig.

HVA KAN ELLERS GJØRES?

Palestinakomiteen er organisert på flere steder i landet. Her er det opplagt at komiteen må styrkes gjennom arbeidet disse dagene. Nye aktivister må trekkes til komiteen.

Andre steder er det grunnlag for å opprette nye komiteer. Partiet lokalt må vurdere hvilke muligheter som finnes for å avsette kamerater til dette. Palestinakomiteer er ryggraden bl.a. i arbeidet med helseteam til Libanon, og derfor viktig å styrke.

Andre steder ligger forholdene til rette for begrensede aksjoner, som åpne møter/konfrontasjonsmøter/høringer etc. Til dette kan folk som har vært på helse/kriseteam inviteres, event. supplert med folk fra PK - sammen med lokale sionister o.a.

Stands bør avholdes flest mulig plasser med utdeling av materiell og innsamling av penger - til Den palestinske Arbeiderunionen og PKs helseteam-aksjon.

PK har tatt initiativ til en postkortaksjon med krav om å fjerne Kåre Kristiansen som førmann i Utenrikskomiteen. Aksjonen har vunnet stor støtte der den er satt igang, så som en begrenset lokal aksjon skulle den egne seg bra.

TILSLUTT:

Mange lurere på hvordan det nå vil gå med PLO. Gjennom de israelske militære aksjonene er det ikke tvil om at PLO er satt flere år tilbake rent militært. Politisk er organisasjonen sterkere enn noensinne, endringa selv i den norske opinionen viser det. Det voksende kravet i vest Europa og i ledende politiske kretser i USA om at PLO må taes med i forhandlinger om en fredsløsning, er tegn som peker framover. Palestinernes kamp for nasjonal sjølråderett, før et fritt Palestina vinner stadig større støtte.

Det nytter ikke, selv med Israels krigsmaskin, å knuse håpet til over 4 millioner palestinere om en gang å vende tilbake til Palestina. Etter Svart September i Jordan i 1970 så det mørkt ut for PLO. Over 20.000 palestinere ble drept, deriblant mange dyktige kadre i PLO. Men organisasjonen kom på føtø igjen.

Framover vil kampene blusse opp andre steder enn i Libanon. Spesielt er mestanden i sjølve økkupert Palestina og på Vestbredden viktig. Dessuten må enheten med de arabiske massene styrkes.

Søvjets rolle er kommet klarere fram under den siste Israelske øffensiven enn tidligere. Søvjets tilbakeholdenhet har hissa opp sjøl de mest pro-sovjetiske elementene i PLO som Georg Habash i PFLP. Mye tæler for at den uavhengige fløyen i PLO

med folk som Abu Jihad, nestleder i PLO og Arafat sjøl, som ikke ønsker å være avhengige av Sovjet, styrker seg.

Det blir viktig framover å avsløre Sovjets rolle i kampen i Midt Østen.

Som sagt - det er umulig å knuse drømmen palestinerne har om å vende tilbake til Palestina.

Sjøl om det ser svart ut og defaitismen i perioder er utbredt, vil kampen seire. Men vi skal ikke glemme at vår støtte har stor betydning for den videre utviklinga.

Derfor: Lykke til med arbeidet, kamerater!

Med solidarisk hilsen  
Internasjonalt Utvalg

Oslo 04.08.82

NOEN NYTTIGE ADRESSER OG POSTGIRONUMMER:

**Palestinakomiteen i Norge**

Postboks 3630, Gamlebyen, Oslo 1

Postgirs "Helseteam": 2 24 04 06

**Den Palestinske Arbeiderunionen i Norge**

Postboks 7160, Hamannsbyen, Oslo 1

Postgirs: 2 02 65 40