

MOTTATT
23 SEPT. 1980

SEPTEMBER 1980

TIL ALLE DISTRIKTSSTYRER
FRA SENTRALKOMITEENS ARBEIDSUTVALG

NOTAT OM DEN NYE PARTIPLANEN

Innhold

Innledning	s 1
Foreløpig oppsummering av høringsrunden	s 1
Hovedprinsippene for den nye partiplanen	s 3
Organisasjonsplan	s 5
Oversikt over viktige sentrale oppgaver ,konferanser o.l.	s10

Vedlegg:

1. Lagsfordelinga i partiet i prosent
2. Arbeidsrytme

1. INNLEDNING

Her følger et dokument om den nye partiplanen. Dokumentet inneholder ei kort oppsummering av høringsrunden om planen. Den inneholder noen korte vurderinger av partiets oppgaver i den strategiske perioden vi er inne i og det peker på noen oppgaver vi vil stå overfor i den kommende landsmøteperioden. Dette er ikke ment som helhetlige strategiske vurderinger, men bare som en bakgrunn for partiplanen for 1981. Det er viktig at årsplanene knyttes til vår langsiktige politikk, slik at vi ikke mister retninga i arbeidet vårt. For DSene kan det være nyttig å starte planbehandlninga med en slik strategidebatt før dere går over på den konkrete plandiskusjonen for 1981.

I siste nummer av Tjen Folket (oktober) har vi lagt fram en artikkel som inneholder den politiske retninga i den neste årsplanen. Dette er for å mobilisere medlemmene for den politiske tenkninga (konsolidering, studier, kombinert med velvalgte eksterne initiativer) som ligger bak planen. Denne TF-artikkelen er en del av de samla plandokumentene og bør leses etter avsnittet om oppgavene i landsmøteperioden.

I slutten av dette dokumentet har vi ført inn en oversikt over viktige sentrale oppgaver, konferanser o.l. for 1981. Dersom det er viktige innvendinger mot dette må vi få kjennskap til det raskt, slik at vi kan vurdere innvendingene i tide. Dersom vi ikke får forelagt slike innvendinger regner vi med at DS legger opp sin plan for distriktet i samsvar med de rammene vi har lagt fram her.

2. FORELØPIG OPPSUMMERING AV HØRINGSRUNDEN

For første gang i partihistoria sendte partiledelsen ut spørsmålet om innholdet i den nye planen til høring i alle distriktsstyrer og avdelinger. Tidligere har den bare vært ute til høring i utvalgte enheter. Det første vi må slå fast når vi skal oppsummere høringa er at demokrati er en møysommelig prosess. Bare 55% av partidistriktene har svart på høringa. Resten har dermed unnlatt å bruke sin mulighet til å påvirke planen. Dette er kritikkverdigg, men vi får oppfatte det som begynnervansker med å praktisere en ny arbeidsstil. Denne oppsummeringa bygger bare på materiale fra DSer, fordi det foreløpig bare er kommet inn en håndfull rapporter fra partiavdelinger.

Hordaland DS peker på at den sentrale plangruppa har stilt for allmenne spørsmål til at de kan besvares konkret. Kritikken er i hovedsak riktig og vi må lære av den til neste korsvei. Men uansett

har de fleste av DSene som har svart vært ganske konkrete og bi-
dratt med mye nyttig materiale.

a) Hva oppfattes som de viktigste problemene i partiet?

Flere DSer er opptatt av organisatoriske problemer: Det er problemer med å definere distriktsstyrets arbeidsområde og problemer med metodene for ledelse. Rapportene avdekker et stort behov for systematisk lederutdanning på mellomnivå og utveksling av erfaringer mellom distriktsstyrer. 3-4 DSer er med rette opptatt av å kritisere tidligere direktiver og planer for at de ikke skiller mellom ulike lagstyper i partiet, men oppererer som om partiet utelukkende besto av reine boliglag og reine arbeidsplasslag (Dette kommer vi tilbake til). Et par DSer peker på at det er store vansker med å få boliglag til å fungere skikkelig. Kort sagt, vi mangler grundige undersøkelser av erfaringene med ulike avdelingstyper.

De politiske problemene er likevel overordna. Rapportene peker på at det politiske nivået går tilbake, at skoleringsnivået er lavt. Flere distrikter understreker spesielt høyrefaren, såvel i linjespørsmål som i form av oppløsning av partinormene. Liberalisme er et ord som går igjen i mange rapporter. Det er problemer knytta til den demokratiske sentralismen. Det går også tydelig fram at de internasjonale problemene har undergravd sjøltilliten og entusiasmen til mange kamerater.

b) Motsigelsen internt -eksternt

Minst tre DSer mener at planleggingsgruppa burde stilt spørsmålet om prioriteringa av internt arbeid i forhold til eksternt, og de mener i ulike grad at internt arbeid nå må prioriteres på topp. Her er materialet svært springende. For samtidig peker mange DSer på at partiet syns for lite eksternt og at det er nødvendig å oppnå synlige eksterne resultater for å komme ut av de indre problemene og for å markere partiet i offentligheten. Dette er også viktig for partiets omland.

Diskusjoner med representanter for distriktene har vist at motsigelsen internt-eksternt ikke treffer riktig. Det er mer fruktbart å si at vi trenger å satse på ideologisk, politisk og organisatorisk skolering kombinert med markante og målbare eksterne resultater.

c) Hva ønsker DSene å prioritere ?

Praktisk talt alle DSer sier at de ønsker å prioritere opp det faglige arbeidet. Noen markerer veldig sterkt at vi nå har mange faglige tillitsmenn, at det ikke er riktig å satse på en økning av antallet foreløpig. Det er ønske om å bedre det allsidige kommunistiske arbeidet på arbeidsplassene.

Studier, kaderfostring , propaganda, anti-imperialistisk arbeid og ekstern markering er ønsket som går igjen i rapportene. Derimot er synet mer delt på valgarbeid og kvinnearbeid. Her er det noen som går inn for opprioritering og andre som går inn for lavere prioritering. Ungdomsarbeidet blir pekt på som et problem uten at det legges fram noen særlige ideer om hvordan det kan løses.

Flere DSer peker på at vi bør ha endel å vinne på effektivisering av arbeidet.

Det går fram av de fleste rapportene at kvinnenes stilling i partiet er blitt svakere og det understreker at det må tas spesielle tiltak for å fostre kvinner til ledende oppgaver.

Det går videre fram av rapportene at det er mye usikkerhet om sikkerhet og legalt arbeid . Det er tydeligvis nødvendig å få bedre veiledning på dette området.

3. HOVEDPRINSIPPENE FOR DEN NESTE PARTIPLANEN

Sentralkomiteens politiske utvalg har vedtatt en politisk-organisatorisk plan for de kommende 1-2 åra. Her skal vi legge fram de prinsippene denne planen bygger på. Det mangler ennå endel av konkretisering av planen. Dette kommer ikke minst av at de enkelte distriktsstyrer skal få planen til behandling , slik at de kan lage ei lokal tillemping før den endelige planen for distriktet går ut til avdelingene.

a) Kort om den strategiske perioden vi lever i.

Da partiet ble oppretta i 1973 løste vi det som til da hadde vært hovedoppgava for ml-bevegelsen , nemlig å gjenreise et kommunistisk parti som kunne lede klassekampen og revolusjonen. Da vi oppretta Klassekampen som dagsavis tok vi et nytt strategisk skritt framover. Vi befinner oss nå i en periode der vi skal forberede den sosialistiske revolusjonen. Alt tyder dessuten at vi vil bli nødt til å føre en nasjonal frigjøringskrig mot imperialistisk aggresjon i perioden før den sosialistiske revolusjonen vil stå på dagsordenen. Dette stiller oss overfor en del viktige strategiske oppgaver. Vi må for det første forhindre at det vi allerede har oppnådd, partiet og avisa, går tapt. For det andre må vi legge en plan for å skape forutsetningene for at vi kan lede en frigjøringskrig og en revolusjon. Partiets internasjonale analyse og korrigeringa av partiets militærprogram er et slikt tiltak. Videre må vi stille som vår oppgave å fordype analysen av de konkrete forholda i Norge på grunnlag av ml-prinsipper. For å kunne lede en revolusjon må vi erobre hegemoniet i arbeiderklassen. Vårt faglige arbeid og øvrige arbeid på arbeidsplassene må sees i lys av denne strategiske målsettinga. Hvis

revolusjonen skal kunne lykkes , er det nødvendig å utvikle en enhetsfront av ulike klasser og grupper mot herskerklassen i Norge. Samarbeidet vårt, bonde- og fiskerarbeidet, arbeidet blant de intellektuelle må sees i denne sammenhengen. Evnen til å kombinere legalt og illegalt arbeid er en annen slik strategisk forutsetning både for en krigssituasjon og en revolusjonær situasjon.

b) Oppgaver i landsmøteperioden.

Når vi skal planlegge neste landsmøteperiode , må vi innse at vi ikke klarer å oppfylle våre strategiske mål i løpet av disse fire åra. Vi må stille oss begrensa mål som trekker i den retninga vi ønsker å gå.

På grunn av våre indre problemer må den første delen av perioden bære preg av konsolidering, organisatorisk , ideologisk og politisk, altså bedring av kvaliteten i arbeidet og i partiorganisasjonen, Denne konsolideringa skal kombineres med eksterne initiativer og aktiv deltakelse i klassekampen. Men det er først når partiet er konsolidert at vi kan regne med ny framrykking.

På arbeidsplassene må vi først av alt bygge ut det allsidige parti-arbeidet, organisasjon , propaganda (KK) , sympatisørarbeid, skolering. Slik kan vi legge en ny basis for å rykke fram , slik at vi kan bli det eneste autoritative opposisjonspartiet til DNA i fagbevegelsen.

Vi må ta sikte på at landsmøtet i -84 kan vedta et nytt prinsipp-program bygd på en mye grundigere analyse av klasseforholda i Norge og en konkret strategi for revolusjonen vår. Dette forutsetter at vi umiddelbart setter igang konkrete studier og undersøkelser av norsk virkelighet, ikke minst økonomi.

Det anti-imperialistiske arbeidet må få et fotfeste i fagbevegelsen , særlig er det viktig å motvirke den sosialimperialistiske innflytelsen. I første del av perioden vil det være nødvendig å følge opp beredskapsdiskusjonen på distriktsplanet. Vi må for all del ikke slippe arbeidet med å forberede partiet og massene på krig. Men vi må innse at deler av dette arbeidet er vanskelig og vil ta lenger tid enn vi opprinnelig trodde.

I landsmøteperioden skal vi delta i tre valgkamper (dersom det fortsatt er fred). Vi må stille som et mål å få en representant på Stortinget og bør derfor se de tre valga under ett og ha en plan for å rykke fram fra valg til valg. Vårt parlamentariske arbeid må integreres med partiets øvrige arbeid.

Avisa Klassekampen må først av alt sikres et normalt løssalg og abonnementsarbeid. Når det er gjort, er det på tide å begynne en gradvis og planmessig opptrapping, slik at avisa ved slutten av landsmøteperioden når ut til flere enn den har nådd noen gang som dagsavis.

4. ORGANISASJONSPLAN

A. Innledning.

I denne perioden har partiet vært bygd ut etter en plan. Ikke minst har dette slått ut i forbindelse med utbygging av distriktsstyrer, slik at vi nå organiserer nesten hele landet under DSer. Det har også slått ut i organisasjonsutbygging innafor viktige bransjer og viktige geografiske områder. Partiet er mer allsidig utbygd i industrien og på andre arbeidsplasser og har gått fram i organiseringa på landsbygda. Likevel er det endel åpenbare mangler og svakheter ved organisasjonsutbygginga:

- Organisasjonsplanen er lite kjent i partiet. (Det er nødvendig med restriksjoner av sikkerhetsgrunner, men retninga av prinsippene i planen er lite kjent). Det er heller ikke gjort mye for å mobilisere politisk for retninga i planen. Dette svekker planmessigheten og styrker spontanismen på tross av planen.
- Den organisatoriske skoloringa ligger på et lavt nivå og lederutdanninga fra lagsnivå og oppover drives tilfeldig og usystematisk.
- Minst 2/3 av partiets medlemmer har ikke deltatt i organiserte studier av prinsippene for den demokratiske sentralismen.
- Den demokratiske sentralismen har blitt svekka. Tendenser til handlingsslammelse. Liberalismen styrker seg og fraksjonelle tendenser undergraver partiets enhet og handlekraft.
- Utvekslinga av erfaringer mellom framskredne og tilbakeliggende enheter er stort sett ikke organisert verken på DS, UDS eller lagsnivå.
- Det skjer en ukontrollert "avproletarisering" fra jobber i industrien til intellektuelt arbeid. Dette undergraver partiets arbeidsplassorganisering.
- Spørsmålet om å verve arbeidere på arbeidsplassen er ikke løst på tross av at det har vært stilt som et problem i hele 70-åra.
- Sikkerhetsnormene i partiet degenererer. Liberalisme i omgang med interne partiforhold. Svekka disiplin og lav årvåkenhet.
- De obligatoriske partistudiene har blitt innstilt. Det teoretiske nivået i partiet har sunket og forståelsen for marxistiske studier er lav. Studier i avdelingene er overlatt til lokalt initiativ.
- Det foreligger fortsatt ingen organisasjonshåndbok for partiet, på tross av at det har stått på org.planer siden 1974.
- Det er ikke gjennomført noe studium av særegenhetene ved ulike avdelingstyper for å dra lærdommer og tilpasse partioppgavene til de ulike forholda.

-De organisatoriske og de politiske planene har ikke vært integrert med hverandre og har til tider stått i motsetning til hverandre.

B. HOVEDMÅLSETTING: ORGANISATORISK KONSOLIDERING, styrking av kvaliteten i partiorganisasjonen.

a) DS-planet.

I løpet av planperioden skal hele landet være organisert under DSer. Bare ett distrikt står igjen for å oppfylle denne oppgava. Derfor er hovedmålsettinga ikke utbygging, men konsolidering og styrking av eksisterende DSer. SK vil i kommende planperiode prioritere kontakten med DS-leddet over den direkte kontakten med lavere plan i organisasjonen. Den direkte kontakten med avdelinger og medlemmer er et nødvendig supplement for at SK skal få egne inntrykk av livet i partiet. Men SK vil satse målbevisst med kontakten med DSene, lære dem å kjenne, lære problemene på DS-planet å kjenne og organisere utveksling av erfaring mellom DSer. Skolering av tillitsmenn på DS-nivå vil bli høyt prioritert på den partiskolen SK ønsker å opprette.

Dette betyr også at SK i økt grad vil bidra til å utvikle den politiske debatten om partiets politikk på DS-planet, og lage debattopplegg for DSene, som ikke vil være obligatoriske på lavere plan i organisasjonen. Dette er utifra en teori om at dersom vi klarer å få DSene til å fungere bedre, så vil de bli bedre i stand til å hjelpe avdelingene med deres arbeid.

b) Partitillitsmenn under DS-planet.

Vi må sikre levedyktige styrer på UDS og lagsplanet. I noen grad må det fortsatt gjøres ved sammenslåing av avdelinger. Men det må også gjøres ved kaderutdanning av såvel ferske som erfarne tillitsmenn. Det viktigste er å konsolidere partiet på dette nivået gjennom å gjennomføre et kurs i demokratisk sentralisme. Partiskolen vil få i oppdrag å utvikle et organisasjonskurs og forfatte ei organisasjonshåndbok. Den siste planlegges utgitt omkring midten av 1981.

Den interne partipressa vil prioritere utveksling av erfaringer. og DSene vil bli oppfordra til å lage konferanser om organisasjonsarbeid med avdelingstillitsmenn.

SK vil gjennomføre en undersøkelse av de organisatoriske problemene og erfaringene i arbeidsplassavdelingene, inkludert spørsmålet om rekruttering på arbeidsplassene. Når undersøkelsen er gjennomført vil det bli lagt opp til en debatt for styrene om disse problemene. Det er vanskelig å tidfeste dette opplegget foreløpig.

Ut over dette vil SK overlate ansvaret for å ta vare på og utvikle UDS og lagstillitsmenn til DSene.

c) Medlemmene.

Også for medlemmene blir konsolidering avgjørende , med vekt på ideologisk skolering og politiske diskusjoner om partiets linje.

I løpet av 1981 skal vi gjenreise de obligatoriske studiene. Første halvdel av 1981 vil vi gjennomføre studier av "Hva må gjøres" i hele partiet (alternativt forslag : "Et skritt fram og to tilbake") Høsten 1981 planlegger vi så smått å starte Kapitalen-studiene. Dette må tilpasses utgivelsestidspunktet for 1. bind og dessuten vil det bli en del av en helhetlig plan for Kapitalen-studier, som vi kommer tilbake til. Se forøvrig plan for politiske diskusjoner i partiet.

Partiskolen vil utarbeide frivillige kurs som vil supplere de obligatoriske studiene. Metoden med helgeseminar vil bli institusjon og vil supplere metoden med sommerleir som skoleringstilbud for medlemmene.

d) Organisasjonsutbygging.

Det er et generelt mål for partiet , og vil være det i flere planperioder framover, å skape flere partiavdelinger på arbeidsplassene. Det betyr å rekruttere folk der vi ikke har folk, bygge avdelinger der vi har kontakter, utvikle lag fra lavere til høyere form for arbeidsplassorganisering (fra "faglig " lag til bransjelag, fra bransjelag til arbeidsplasslag , fra industribransjelag til industri-lag) Hvert enkelt DS må utforme en konkret plan for sitt område for ei slik utvikling i perioden. I noen tilfelle har det vært riktig å ta et skritt tilbake (eks fra arbeidsplasslag til bransjelag) simpelthen for å få krefter nok til å løse partioppgavene. Dette kan fortsatt være riktig noen steder. Men målet må fortsatt være å oppnå høyere former for arbeidsplassorganisering så snart vi har krefter til det.

Avdelingsstrukturen i partiet helhetlig sett er forholdsvis god (se vedlegg). Derfor vil ikke SK gå inn for noen større omorganisering. Det skjer derimot en god del omorganisering lokalt. SK ser sin viktigste oppgave i den sammenheng en som å sørge for utveksling av erfaringer fra ulike typer organisering mellom DSer og mellom avdelinger.

Rekruttering vil stå som en permanent oppgave på planen , og en del av konsolideringa må gå ut på å få flest mulig avdelinger til å gjøre rekrutteringsarbeidet til en del av sitt rutinearbeid. Tar sikte på å få dette til å fungere fra valget. For at partiet skal holdes friskt og utvikle seg , er det alltid nødvendig å drive rekruttering. Det planlegges ikke noen særskilt rekrutteringskampanje for

hele partiet i denne planperioden. Derimot vil det bli utvikla en ny grunnsirkelbevegelse i samband med og etter stortingsvalget -81. SK vil også ta initiativet til å utarbeide en kandidatsirkel for nye medlemmer.

De sentrale planene vil inneholde konkrete utbyggingsprosjekter, som av naturlige grunner ikke offentliggjøres her.

- Arbeidsplassene.

I tråd med partiets politiske plan er det ei oppgave å utvikle arbeidsplassavdelingene til mer allsidige kommunistiske enheter som driver kommunistisk propaganda, i første rekke Klassekampen, faglig arbeid, studier, sympatisørarbeid, anti-imperialistisk arbeid osv. Vi har i dag en del faglige posisjoner og målet på kort sikt er ikke en drastisk økning av tallet på posisjoner, men dels å styrke kvaliteten av dem fra posisjoner til bastioner, og dels å skolere våre faglige tillitsmenn og integrere det faglige arbeidet de driver med det øvrige partiarbeidet.

Vi har løst planoppgavene dersom vi stanser oppløsningstendensene og innleder ei utvikling av avdelingene på arbeidsplassene i den retninga som er nevnt her. En detaljert plan for utbygging på bestemte steder vil bli drøfta med det enkelte DS.

- Landsbygda.

Viktigste oppgave er å konsolidere det vi har av organisasjoner og hindre dem i å gå tilbake. Systematisering av arbeidet på landsbygda og propagandering av framskredne erfaringer. Utgi et absolutt minimum av partipropaganda spesielt retta til arbeidsfolk på landsbygda.

- Samer.

Fortsette det organisatoriske arbeidet som er satt igang. Få ut et nummer av Samiid ~~til~~ hvert år for å opprettholde et minimum av propaganda på samisk.

- Intellektuelle.

I perioden vil SK arbeide med å organisere partiets arbeid blant de intellektuelle og partiets forskningsarbeid. Det mest presserende er å organisere arbeidet med forskning i norsk økonomi. Dette arbeidet vil bli organisert i tilknytning til partiskolen og partiets universitetsavdelinger.

- Fiskere.

Mål å bygge opp noen få fiskeravdelinger for å skape en basis for vårt arbeid i fiskernes organisasjoner og få et organisatorisk grunnlag for å føre ut vår fiskeripolitikk.

e) Utveksling av erfaringer.

I svarene på høringsdirektivet går det fram at noe som etterlyses av nær sagt alle er utveksling av erfaringer. Mange strever med de samme problemene, men veit lite om hva som gjøres andre steder for å løse dem. I planperioden blir det ei viktig oppgave å finne flere forskjellige metoder til å rette på dette. SK må studere og propagandere framskredne erfaringer. Det må utarbeides kurs som drøfter slike erfaringer konkret. Det må organiseres flere sentrale og distriktsvise konferanser med utveksling av erfaringer. Grunnorganisasjonene og distriktene må se det som sin plikt å formidle sine erfaringer gjennom internpressa og på konferanser.

C. UNGDOMSORGANISASJONENE.

SK vil komme tilbake til konkrete initiativer overfor noen få DSer med sikte på styrking av ungdomsorganisasjonene på stedet. Vi vil gjerne høre fra partidistrikter som mener at deres distrikt ligger godt til rette for framstøt på ungdomsfronten.

D. PARTISKOLE

Som nevnt vil vi bygge opp en partiskole i 1980-81. Den vil komme tilbake til mer konkrete kursplaner ved et seinere høve. Vi mottar gjerne synspunkter på hva som bør prioriteres på partiskolen.

E. SIKKERHETEN

Det viktigste i første omgang er å stanse degenereringa av partiets sikkerhetsnormer. Dette kan følges opp i samband med den øvrige konsolideringa av partiet. Vi vil føre en løpende diskusjon med DSene om erfaringene fra vårt sikkerhetsarbeid til nå, og det vil bli tatt særskilte tiltak for å følge opp gjeldende direktiver på dette området.

F. ØKONOMI

Også her er konsolidering og kamp mot utglidning av normene viktigst. Vi viser til gjeldende direktiv om partikontingenten og kassererskolering. DSAUene må raskt få en oversikt over situasjonen i kontingentarbeidet og vurdere tiltak for å innfri målsetningene i direktivet.

G. MILITÆRPOLITIKK

I 1981 blir det viktig å føre ut vår militærpolitikk eksternt for å ta en motoffensiv til den revisjonistiske fredsbløffen. Internt vil SK først og fremst følge opp beredskapsdiskusjonen overfor DSene for å komme fram til realistiske og gjennomførbare tiltak.

5. OVERSIKT OVER VIKTIGE SENTRALE OPPGAVER, KONFERANSER O.L.

A. Plan for partidiskusjoner 1981

Våren: Diskusjon om utviklinga i Kina

Høsten: Diskusjon om arbeidsprogrammet

For arbeidsplassavdelinger o.l: Kommunistisk arbeid på jobben/faglig strategi.

B. Plan for sentrale konferanser.

Des 80/Jan 81: Konferanse for KK-ansv. i distrikta

Jan 81: Kvinnekonferanse

Konferanse for DS-representanter om a) 1.mai

b) Valgkampen

April: RV-landsmøte

Oktober: DS-formannskonferanse

Nov/des: Landskonferanse om arbeidsprogrammet.

C. Foreløpig plan for viktige seminarer.

Vinteren 81: Seminar om arbeidsprogrammet

Våren 81: Seminar om olje/industripolitikk

Seminar om faglig strategi

Seminar om boligpolitikk

D. Viktige kampanjer i 1981.

-Det drøftes om vi skal lage ei anti-imperialistisk uke i parti-regi. Skal drøftes med de distriktene som er aktuelle før endelig avgjørelse tas.

-8.mars. Taktikk og linje for partiets 8.marsarbeid blir tatt opp på kvinnekonferansen.

-1.mai. Taktikk og linje tas opp på konferansen for DS-representanter på grunnlag av et materiale som sendes ut i neste rutine.

-Vervekampanje for Klassekampen fra ca februar.

-Valgkamp (Se egen valgkampplan). Hovedoppgave for partiet fra 1.mai til valget.

-Propagandakampanje i samband med LO-kongressen.

-Vervekampanje for KK i valgkampinnspurten

-21.august 81: Forslag til taktikk og innretting kommer seinere.

E. Studier.

Våren: Obligatoriske medlemsstudier enten i "Hva må gjøres ?" eller i "Ett skritt fram og to tilbake ?" (Avgjøres seinere)

Styrestudier i demokratisk sentralisme/organisasjonsarbeid.
Høsten:1.studieopplegg i utvalgte avsnitt i Kapitalen
(Helhetlig plan for Kapitalen-studiene seinere)

F. Viktig partiskolekurs.

-Kurs for DS-tillitsmenn i organisasjonsarbeid og metoder for ledelse. Utveksling av erfaringer. Tidspunkt ikke fastsatt.

G. Sommerleir 81.

Det planlegges sommerleire 81. Opplegg og innhold vil bli presentert DSene seinere, før det endelige opplegget vedtas.

H. Innsamling 81.

Det skal være innsamling til et formål som tjener partiets interesser i 81 også. Formålet vil bli bestemt seinere. Forslag mottas med takk.

VEDLEGG 1.

LAGSFORDELINGA I PARTIET I PROSENT

Type lag	Prosent
By	8
Bygd	17
Bolig	22
Industri	13
Industribransje	6
Arbeidsplass	15
Bransje	6
"Faglig"	1
(flere arb.plasser og bransjer)	
Universitet	3
Skole	1
Front	} 6
Kampområde	
Uspesifisert	2
Sum	<u>100</u>

VEDLEGG 2

ARBEIDSRYTME

Fra formannen i et partidistrikt har vi mottatt et forslag til arbeidsrytme for partiet. Vi har omsatt forslaget til året 1981 og da ser det slik ut som på figuren på baksida. Legg merke til hvordan forslaget prøver å konsentrere de lokale årsmøtene og de lokale planleggings/oppsummeringsfasene slik at hele partiet i større grad får henda frie til annet arbeid på samme tid. Det er også praktisk for å kunne sette inn med skolering av styrekader på et bestemt tidspunkt.

Vi legger ved dette skjemaet som et eksempel til etterfølgelse. På et seinere tidspunkt kan det være aktuelt å gi instruks om årsrytme.

1981

J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
LOKALE ÅRSMØTER	SKOLERING STYREKADER				OPPSUM- MERING		PLAN- LEGGING			LOKALE ÅRSMØTER	
	8. MARS	1. MAI- ARB	VALGKAMP				INNSPURT		GRUNNSIRKLER		
PARTIDISKUSJON						21. AUG.		PARTIDISKUSJON			
PARTISKOLEKURS O.L.					LEIR/KURS			PARTISKOLEKURS O.L.			
ÅRSMØTER I FAGBEVEGELSEN						FORBEREDE TARIFF -82				TARIFF -82	
AKTIV VÅRSESONG			PÅSKEFERIE	LO-KONGRESS	SOMMER- PERIODE VIKTIG FASE FOR STANDS MEDIKK-SALG OG PROPAGANDA			AKTIV HØSTSESONG			
JULEFERIE											JULEFERIE