

Kjemisk - organiserte i Hydro:

A.12

STEM NED DET NYE LØNNSSYSTEMET

Et lønssystem som splitter
og åpner for trynetillegg!

.....
 Endelig har kjemisk-ledelsen løftet på sløret: Lønnssystemet som har
 vært diskutert i måneder blant toptillitsmennene og lagt fram for
 medlemsmøter i NFATF og Rafnes Petrokjemiske for lenge siden, det får
 de kjemisk-organiserte kjennskap til 14 dager før uravstemninga. For-
 handlingene er sluttført - medlemmene har ingen muligheter til å på-
 virke innholdet i det tilbudet som legges fram. Fortsatt er det bare
 tillitsmennene som får skriftelig materiale - kopiering ikke tillatt.

MER MAKT I FÆRRE HENDER

Telemark Arbeiderblad fredag 22/4
 slår stort opp overskriftene
 "Felles lønssystem for ansatte i
 Hydro" og "Arbeidere og funksjo-
 nærer skal stilles likt i Hydro".
 Felles lønssystem betyr felles
avstemning. I dagens situasjon
 betyr det at sjølbestemmelsen for
 fagforeninga på hver arbeidsplass

blir ytterligere redusert. Det
 er ikke noe i veien med felles
 lønssystem i seg sjøl - men all
 erfaring med dagens LO-ledelse
 forteller oss at et slikt lønns-
 system benyttes til å monopoli-
 sere all makt i fagbevegelsen i
 hendene på et fåtall toptillits-
 menn.

DE NYANSATTE RAMMES HARDEST

LA OSS SE PÅ INNHOLDET I DETTE FORSLAGET - HVA KAN DET FORTELLE OSS?

1) En kraftig økning i forskjellen
fra topp til bunn i systemet.

Forskjellen blir på hele 2lookr.
 Folk som gjør det samme arbeidet
 skal altså ha ei grunnlønn som
 varierer med 2lookr. på årsbasis.

2) Individuell avlønning på overtid.

I praksis betyr dette at en topp-
 lønna får 22kr. mer i timen enn en
 nyansatt ved overtid på skift. -Var
 det noen som snakka om lik lønn fo-
 likt arbeid?

3) Nye folk vil bruke minimum 21år
på å oppnå topplønn.

Uten kurs vil en bruke 28år. I det
 systemet vi har nå, kan en oppnå
 topplønn på minimum 5 år. Lønns-
 opprykk etter 3 kurs bortfaller.

Her er det lagt inn et lurt
 "trick": Alle som har avlagt fag-
 prøva eller meldt seg opp til den,
 reguleres opp i klasse III i det
 nye systemet. Dermed hopper de
 over opp til 10 år. Grunnen til

dette "generøse" tilbudet fra Hydro er selvfølgelig at den store gruppa dette omfatter ellers ville ha stemt mot forslaget. Nå håper Hydro at de som havner i klasse III skal svikte de som kommer etter og stemme for. La Hydros forhåpninger bli gjort til skamme -

VIS SOLIDARITET!

Vi skal også huske på at de aller fleste tillitmennene vil havne i klasse III - ikke rart at tillitsmannsmøtet anbefalte forslaget med klart flertall.

4) Det er lagt inn "snarveier" i systemet.

Uttrykk som "hensiktsmessig skolering" og "hensiktsmessig teknisk skolering etter fagprøve" i dette forslaget er det samme som å kjøpe katta i sekken. Dette åpner for at alle mulige kurs skal kunne redusere åra som kreves for opprykk. Kan andre enn Hydro til

oooooooooooo

6) At lærlinger blir tilbudt noe bedre lønn er bra, men hva hjelper det for lærlinger å stemme for når de må begynne å jobbe i dette lønnsystemet etter læretida?

HVORFOR ER HYDRO OG LO-LEDELSEN SÅ INTERESSERT I Å FA TIL
ET FELLES LØNNSSYSTEM FOR ALLE ANSATTE?

Hydro vet at LO-ledelsen går inn for kombi-oppgjør. Industrien tjener på kombi-oppgjør. Regjeringa betaler regninga - med skattepengene våre - gir med den ene handa og tar med den andre. For at kombi-oppgjøret skal kunne brukes effektivt på Hydro-ansatte, må det være felles utløpstid og felles avstemning - altså er felles lønnsystem en lur måte å ta det første steget på.

Tor Halvorsen har jobba hardt for å få til et felles lønnsystem for Hydro-ansatte. Ikke minst NFATF har fått føle Tor Halvorsens "omsorg". Nå skal kronprinsen snart krones til konge - håper han. Det å kunne stå fram på LO-kongressen som mannen som "samla Hydro til ett rike" vil hjelpe godt på forran valget på ny LO-formann.

KJEMISK-ORGANISERTE I HYDRO: STEM NED DET NYE LØNNSSYSTEMET VED URAVSTEMNINGA 3. og 4. MAI.

FORSVAR FAGFORENINGENES SJØLSTENDIGE FORHANDLINGS- OG STREIKERETT

FORSVAR DEN ENKELTE FAGFORENINGAS DEMOKRATISKE RETT TIL SJØL Å FORKASTE ET FORHANDLINGSTILBUD.

STANS HYDRO OG LO-LEDELSENS FORSØK PÅ Å INNFØRE ET LØNNSSYSTEM SOM ER SKREDDERSYDD FOR KOMBI-OPPGJØR!

AKP(ml)
