

GÅ PÅ

FYLKESAVIS
FOR AKP-ML
I TELEMARK

NR 1 1988

DEBATT OG
MELDINGER.

TRONESKIFTE I KLASSEKAMPEN:
"To spisser":



Men, du har jo
ingen hjelm!



Nei, jeg trenger
ikke, fordi jeg
er kvinne.

GÅ PÅ LÆRDØER

Telemark AKP(m-l) har avholdt årsmøte og valgt nytt distriktsstyre. Vi er inne i et år som bærer mye nytt i seg:

Lærerne driver en streikebevegelse som er unik etter krigen. Det organiseres ulovlig streik på landsplan. Og det er kvinner som står i spissen. De bryter med den juridiske basisen for klassesamarbeidet - fredsplikten. Når dette leses er sansynligvis sykepleierne på operasjonsstuene i streik. Nedbygginga av de offentlige godene møtes med kamp istedet for resignasjon. Her gjelder det å fiske i rørt vann - det er vi nemlig for!

Her i fylket har RV nå representanter i 4 kommunestyre. Med en drøy times kjøring kan vi samle RV-representantene for å drøfte RV-arbeidet i kommunestyrene. Nå har vi muligheten til å utvikle den parlamentariske politikken, finansiere eksterne utspill og få RV til å synes i landskapet. Dette setter store krav til partiavdelingene: Enten organiserer de RV-arbeidet rundt partilaget eller så kvelles dyktige og populære kamerater i papir og kloakkledninger.

I løpet av våren skal Grenlands-avdelingene diskutere og forberede offentliggjøringa av "Hydro-analyse": Ei analyse av hvordan NH kommer til å skifte industrielt tyngdepunkt og hva dette betyr for Grenland og oss som kommunistisk parti.

Distriktsstyret har ikke lenger kvinneansvarlig. Oppgavene for denne måten å organisere kvinnearbeidet på er uttømt og samtidig er rammene sprengt: Kvinneperspektivet skal integreres i alt arbeid partiet driver. Spesielt skal vi i -88 styrke taket på det faglige arbeidet i offentlig sektor. Dette er faglig/politisk arbeid med kvinneperspektiv!

Sentralt i hele arbeidet vårt må partibygginga stå: -rekruttere, danne nye avdelinger, studere og fostre nye ledere.

Distriktsstyret er katalysator og koordinator i partiarbeidet. Men det er avdelingene og den enkelte partikamerat som er Telemark AKF(m-1) og som avgjør om vi klarer å gå fram i medlemstall, KK-abbonenter og aktivitet i -88.

lykke til!

Ha

UTKAST TIL ARBEIDSPLAN

DISTRIKTSSTYRETS UTKAST TIL ARBEIDSPLAN FOR 1988. .

(Kommentarer til planen må leveres DSAU seinest 21.03.88. Planen omfatter det arbeidet distriktsstyret engasjerer seg i ved å ta initiativer eller ved å koordinere. Det er altså ikke et forslag til hva avdelingene skal gjøre i sitt sjølstendige arbeid.)

PARTIBYGGING (med dette menes tiltak som direkte eller indirekte skal styrke partiorganisasjonen)

- | | |
|----------------------------|--|
| Rekruttering | I løpet av våren arrangerer DS en konferanse for lagsledere, sirkelledere og nyrekruttede (1-2år) for å diskutere erfaringene i vervearbeidet. |
| | Utforming av mål for rekrutteringssirkler høsten -88. |
| Partiutbygging | Prioritet I: Danne avdeling i Kragerø
Prioritet II: - - " - - Rjukan
Prioritet III: - - " - Midt-Telemark
Deling av By-lag (diskutere kriterier for deling) |
| Utdanne kvinner som ledere | Drive fram lagsdiskusjoner på kvinneandelen i DS, nominering av kvinner til neste DS. |
| Bøllekurs | Oppmuntre til bøllekurs i partiutbyggingsområder + bøllekurs der avdelingene tar initiativer |

Danne Rød Ungdom-
lag

Dette må avdelingene ta initiativer til der det er aktuelt - det viktigste nå er å oppmuntre ungdom til å studere kommunistisk teori - ikke dyng dem ned med praktiske oppgaver (ved- og vannbæring for partiet). Dette er en forutsetning for å kunne fostre en ny generasjon med kommunistiske ledere.

KVINNEPOLITISK ARBEID Dette er integrert i andre deler av planen, spes. partibygging og faglig arbeid. Kvinnefronten følges opp på avdelingsplan. Det kan være aktuelt å ta initiativet til å danne Kvinnefront i partiutbyggingsområder.

FAGLIG ARBEID

Styrke partiets grep på faglig/politisk arbeid i offentlig sektor, spesielt på kvinneperspektivet. Dette vil i første rekke skje ved at to av DSAUs medlemmer (T [redacted] og M [redacted]) tar initiativer overfor partikamerater i offentlig sektor og RV-representanter.

Ta initiativet til å fremme kvinnepolitiske krav i privat sektor.

Analyse av Norsk Hydros framtid i Grenland - aktuelt med rekrutterings-offensiv på Herøya i kjølevannet på denne.

ERSTERNT/POLITISKE
UTSPILL

Før NH-analyse lanseres skal politikken på den diskuteres i partiavdelingene i Grenland.

DS skal uttale seg om anti-rasisme og asylpolitikk.

Uttalelser på helsepolitikk/egenandeler prioriteres høyt.

Høyne nivået på porno-kampen, f.eks ta initiativet til foredrag, aksjoner og mannfolk-utspill mot porno.

LOKALT PLANARBEID

DS prioriterer hjelp til de som har kommet kortest (Skien) og dernest Notodden, som vi har liten oversikt over.

PARTISKOLEN

Spesiell oppfølging av avdelinger som deltar lite.

Vår-88: Kvinnepolitikk (Søstre, Kamerater)

Høst-88: Imperialismen

Kursene er fortsatt obligatoriske for medlemmer rekruttert f.o.m. 1980.

ØKONOMI

Oppfølging av kontingentfrister og restanser. Målet er å komme ajour i hele fylket i løpet av -88.

I LØPET AV VÅREN UTARBEIDES ET OPPLEGG FOR VERVING AV STØTTEMEDLEMMER OG PLAN FOR DELTIDSANSETTELSE.

RV-PARTI

Følge opp partilagets RV-engasjement. Diskutere utfra prinsippet om å organisere RV rundt partiet. Ta tiltak mot at RV "settes bort" til enkelte kamerater.

LANDSMØTEFORBER.

Avdelingene skal behandle landsmøte-dokumentene innen 1/6-88, med spesiell vekt på beretning og vedtektenes valgkamplinje (iflg. sentral partiplan)

KLASSEKAMPEN

Kampanje 13/2 - 1/5. KK-ansvarlig i DS følger opp avdelingenes KK-ansvarlige.

GÅ PÅ

Avdelingslederne skal være kontaktpersoner og ta initiativ til at viktige debatter kommer fram til Gå På.

100 % økning !

En del av partiets medlemmer er nysgjerrige på hva som har skjedd med kvinneandelen i DS etter årsmøtet, og hva som skjer videre dette året. Kvinneandelen er altså økt med 100% ! Det betyr nå at 50% av medlemmene i DSAU er kvinner. Dermed er vi på vei ! Som kvinner i DS har vi hatt en prat før det konstituerende DS-møtet. Vi vil nå gå inn for følgende målsetting for vår funksjon i DS dette året:

- Gjøre undersøkelser om hva som skjer i off. sektor. Dette betyr både hva som skjer på det politiske planet og hva som rører seg blandt arbeidstakerne og i fagforeningene. Dette blir en viktig side av kvinnepolitikken vår framover, men vi skal også ta ansvar for andre sider ved kvinnepolitikken.

- Vi skal gjennomføre aktuelle tiltak, som f.eks. å samle folk utifra hva som skjer på de nevnte områdene. Dessuten - gjøre vårt for at avdelingene tar ansvar for disse sakene, m.m.

- Jobbe for å utvikle partiets forståelse og politikk på disse områdene, og at dette blir en del av partiets helhetlige politikk.

- Vi skal sjølsagt også innkalle til kvinnefraksjonsmøter for partiets kvinner.

- Vi må jo gjøre vårt for å få alle avdelingene til å stille kvinnekandidater til neste DS. NB! Da skal partiets vedtekter mht. 50% kvinneandel i ledelsen være oppfylt. Dette er hele partiets ansvar!

- Vi føler også et spesielt ansvar for at det jobbes med utvikling av bedre og mere kollektive ledelsesformer.

For egen regning vil jeg tilføye at vi også skal ta initiativer og tiltak på de andre områdene av DS sine oppgaver etterhvert. Dette må likevel være på våre egne premisser og i det tempoet vi synes er ønskelig. Dette er viktig for at kvinner etterhvert som de blir valgt inn i DS skal ha avgjørende myndighet der. Men det er også en viktig del av å utvikle et kollektivt ansvar. Først da kan vi sette oss inn i saker på en måte som gjør at vi kan ta ansvaret. Og dette igjen er nødvendig for at ikke mesteparten av arbeidet skal falle som en belastning på et par personer.

- Stort sett er vi fyllt av spenning og forventninger i forhold til DS-arbeidet. Vi ser fram til å ta fatt, og håper på respons fra partiets medlemmer gjennom bl.a.

GA PA.

KJEFTESMELLA

Forslag 15:

Kommentar på neste side.

Til pkt. 11:

Det har vært en lang tradisjon i DS og DSAU med en individualistisk arbeidsstil. Mye av de politiske avgjørelser foregår mellom "viktige" personer i og utenfor DS-møtene.

På våren ble det krise i DS-arbeidet pga. diverse uforutsette ytre årsaker.

Dette gjorde at arbeidsstilen i DS fikk et enda mer individualistisk preg. Dette la på den ene sida et stort arbeidspress på enkelte, mens andre DS medlemmene gikk "fri" fra informasjon og arbeidsoppgaver.

Resultatet er at DS som HELHET ikke har fungert som politisk ledelse i fylket dette året. Dette har gått ut over arbeidet med:

- a) Å støtte opp om avdelingsarbeid
- b) videre partiutbygging og
- c) markeringa av Telemarkspartiet EKSTERNT.

I stedet burde DS og DS' varamedlemmer blitt innkalt til et ekstraordinært møte før valget for å få lagt probleme på bordet.

-enstemmig vedtatt

Forslag 16:

TIL HELHETSVURDERINGA AV ÅRSMØTEPERIODEN

Beretninga gir et skelvt bilde av arbeidet i perioden. Den fokuserer ensidig på de PROBLEMA distriktsstyret har hatt. Det er stor avstand mellom de KONKRETE RESULTATENE partiet har nådd i perioden og det som blir beskrevet i beretninga.

På en del områder er dette det beste året til partiet siden partiet blei stifta:

Vi gjorde, etter vår målestokk, et kjempevalg og er nå representert i 4 kommunestyrer.

ET

Gjennomsnittstallet på kk abonnenter det høyeste vi har hatt.

Regnet i % har vi ikke verva flere medlemmer (netto) siden 1977. Et sunnhetstegn er at ALLE partilag har verva medlemmer i år.

Partiet har starta et teoretisk nybrottsarbeid på flere områder. Vi har starta en diskusjon om hvordan utvikle nye ledelsesmetoder. Vi har kommet langt i hvordan utvikle analysa av hvordan industrien vil utvikle seg i Grenlandsområdet. Her har vi lagt grunnlaget for en politisk offensiv fra partiets side som vil bli sentral i det eksterne arbeidet i flere år framover.

Derfor er det riktig når beretninga slår fast at partiet nå er i en mer offensiv situasjon enn på lenge.

Dette kommer i en situasjon hvor de YTRÉFORHOLDA er svært gunstige. Det er bevegelse i mange fagforeninger. Det er bevegelse i miljøkampen, og det er bevegelse blant kvinner og ungdom. Den ideologiske enheten som preger fylkespartiet i øyeblikket, gjør at vi bør stille offensive målsettinger for å gripe de mulighetene som situasjonen gir.

S

- enstemmig vedtatt

POLITISK KOMMENTAR:

En skulle ikke tru at det gikk an for et Distrikts- årsmøte å vedta forslag 15 og 16 etter hverandre enstemmig. Forslag 15 sier det var krise i DS-arbeidet mesteparten av året, mens forslag 16 sier et 1987 på sentrale områder var det beste året vi har hatt.

Dette blei faktisk vedtatt med fullt overlegg. Ser en nærmere etter peker forslag 15 på ledelsesformen, mens forslag 16 legger vekt på resultatene.

Dermed skulle en tru at resultatene oppnår en med en individualistisk arbeidsstil. Ja, jeg trur at i stor grad er det slik også. I valget mellom det vi kan og det som krever nyskapning, velger vi det sikre. Det vi vet gir resultat. Nye ledelsesformer krever arbeid, oppfølging og ressurser. Og nettopp enda færre ressurser var bakgrunnen for den situasjonen som oppsto i distriktsledelsen.

BAKGRUNNEN.

På våren måtte DS-leder overlate ansvaret for distriktet til H■■■■, som fungerte som organisasjonssekretær. Årsaken til dette var dødsfall i familien. H■■■■ hadde i tillegg ansvaret for RV, da det ikke hadde lyktes å finne en annen som kunne ta denne jobben. Dermed satt H■■■■ faktisk med de tre mest sentrale vervene i fylkespartiet. Som om ikke dette var nok blei han involvert i arbeidet med asylsøkere.

Ettersom det stundet til valg, blei alt annet lagt tilside. H■■■■ konsentrerte seg om RV (som var hovedoppgava til partiet på denne tida.) DS-arbeidet blei ikke fulgt opp. Etter valget blei ansvarsforholdene i DS noe flytende. Dette er bakgrunnen for kritikken som forslag 15 innebærer.

V.■■■

MORALISTENS SPALTE:

F. F. kasserer:



TO SPISSAR - PØLSEVEEV.

Diverre, forfallett fortsetter.

No har partiet snekra saman ein teori om at noko kan ha to spissar. Eg er klår over at om pølsa hadde vore spiss i enden ville det ha vore tale om to spissar. Skal ein nytte biletet med pølsa vil ein sjå korleis det går då endane peikar kvar sin veg.

Kjerneproletariatet er visst ein spiss. Dette for å tekkje dei med den gamle trua. Dette skal roe ned dei faggglige kadrane. Ein må ha med dette elles vert det rabalder. Men alle kvinnene er visst ein spiss og. Alle slag, alle lag, alle slags politiske syn, jåler og kristenfolk.

Kven vert att? Berre mannlege små og store borgarar er ikkje spiss.

Eg seier det rett ut. Dette er AKP sin variant av "Farvel til proletariatet." Berre taktiske omsyn alt saman. Dette er ein glideflukt bort frå den rette marxismen slik han har vore frå før Marx sin tid.

Kven er spiss? Spissen sjølv er det. Det er nemleg rett som det står i prinsippprogrammet, det nye mennesket. Det leiar hopen. Berre dei nye menneska har dei kvalitetane som skal til for å leie utviklinga. Partiet må utvikla seg til å folkast av desse menneska. sidan skal vi gjennom vårt døme vende om resten av befolkninga.

Difor krev eg eit svar frå leiande hald, står de ved vedtaket om det nye mennesket? Svarar de ikkje vurderer eg å slutte å skrive i avisa dykkar.

F. F.