



GNISTEN



Marxist - leninistisk lokalavis.

»en liten gnist kan tenne en stor prairiebrann«

HVORFOR LOKALAVIS ?

Som du sikkert vet utgir ul-bevegelsen den landsomfattende månedssavisen KLASSEKAMPEN. Der finner en nyheter og kommentar er til viktige internasjonale konflikter om arbeidsfolks leveforhold og kamp. Opplaget hver måned er mellom 20 og 30000. Vi kan skaffe deg både abonnement og enkelttekstemplarer. Likevel når KLASSEKAMPEN bare kommer månedlig, så er det begrenset hva den kan ta opp. Derfor har marxist-leninister rundt om i boligstrøk og bedrifter begynt å utgi lokale stensilaviser som tar opp f. eks. husleieøkninger i boligstrøket, bedriften og EEC, faglige saker osv. Denne avisa er et slikt lokalt initiativ av marxist-leninister her i Byrået. Vårt mål er at den skal bli et effektivt redskap for de ansatte gjennom å rette søkelyset på faglige og politiske problemer som angår oss.

Fra andre bedrifter vet vi at ledelsen ofte forsøker å forby kommunistenes informasjon. Vi kommer imidlertid ikke til å la oss stoppe av forsøk på sensur eller andre trusler. Etter vår mening må det være enhver ansatts rett til å gi uttrykk for sitt syn - også skriftelig gjennom en lokal avis.

KAMPEN MOT EEC MÅ VIDREUTVIKLES.

Etter de landsomfattende aksjonene mot EEC-medlemskap og forhandlingsresultatet den 19. januar står den ting klart: Arbeiderkomiteen mot EEC og dyrtid viste seg i en viktig fase av EEC-kampen som den drivende kraften i det folkelige motstandsarbeidet. 5000 deltok - tross snedrevet - i Oslo-demonstrasjonen. Rundt om i landet gikk andre tusener i tog, deltok på møter eller streiket.

Hva betyr dette for anti-EEC-arbeidet i Byrået ?

Vi marxist-leninister har fra første stund jobbet aktivt i lokalavdelingen av Folkebevegelsen. Det akter vi å fortsette med. Men den siste tidens hendelser har også klargjort hvor stor betydning utbyggingen og styrkingen av Arbeiderkomiteen vil ha for hele EEC-motstanden i det kommende halvår.

Marxist-leninistene vil derfor i tiden fremover ta opp en åpen diskusjon med aktive EEC-motstandere i Byrået om motstandsarbeidet her på arbeidsplassen. Hvorfor er arbeidet for å spre og styrke Arbeiderkomiteens synspunkter, f. eks., salg av Føllås Kamp, nødvendig og riktig i hele EEC-motstandens interesse? Bør det opprettes en egen avdeling av Arbeiderkomiteen her i Byrået? På hvilken måte kan eventuelt det

bidra til å styrke og utvikle også FB-avdelingens arbeid ? Vi har stor tro på enhet gjennom den demokratiske diskusjon mellom EEC-motstanderne.

Styrk Folkbevegelsens arbeid.

Utbygg Arbeiderkomiteen.

Felles kamp mot felles fiende.

LÖNNSKRAVET - EN HÅN MOT DE ANSATTE.

NTL's gruppe i Byrået har foretatt beregninger over reallønnsutviklingen etter skatt for visse sentrale lønnsklasser i staten. Hva viser tallene ? - At lønnsutviklingen for statsansatte i perioden 1966 - 1972 har vært plendig. Et eksempel: I 5-årsperioden 1/1-67 til 1/1-72 har reallønna etter skatt for ektepar med 2 barn gått tilbake med 0.5%.

Mens våre sentrale tillitsmenn, arbeiderpartiets byråkrater i LO snakker om "jævn-inntektsøking og stadig bedre kår for alle", viser nøkterne beregninger at statsansatte, herunder lavtlønnede, har hatt lønnsnedgang.

På møter for årets tariffkrav ble presentert kravde medlemmer av Tjenestemennslaget et skikkelig oppgjør, og kompensasjon for at vi stadig er blitt liggende etter. Vi marxist-leninister stilte bl.a. krav om et generelt tillegg på 25% - et krav som har fått stor støtte blant funksjonærer i staten.

Hva presenterer så våre forhandlere ? Jo, et lønnskrav på linje med tidligere års, et krav som både utelukker kompensasjon for tidligere etterslep og mulighet for lønnsforbedringer. Kravet er tvert i mot helt i tråd med Arbeidsgiverforeningens - Ingen lønnsøkning.

Statsansatte kan ikke lenger finne seg i at våre forhandlere presenterer krav som ikke på noen måte reflekterer de fagorganisertes mening.

Vi må kreve:

I. Brudd med den nåværende oppgjørsform hvor LO - NAF - oppgjøret bestemmer våre krav. Staten er vår motpart, - staten er ikke truet av konkurs.

II. Full og reell kompensasjon for produktivitetsoeking, prisstigning og etterslep. Sterkest reallønnsøkning for klasser med lønn under 30000.

III. Det generelle minstekravet må være 25%.