

## DIREKTIV TIL DISTRIKTSSTYRENE OM HVORDAN ÅRSPLANEN SKAL SETTES UT I LIVET

1) Årsplanen krever at vi utvikler *kommunistiske* metoder for ledelse. Den forutsetter fast grep om *ei* hovedoppgave, samtidig som en rekke andre oppgaver skal løses. Planen forutsetter færre og bedre møter. Den stiller krav til DS om å utvikle kommunistiske metoder for ledelse og kvitte seg med byråkratiske.

2) Det nytter ikke å proklamere disse metodene nå. De må utvikles gjennom studier og praksis.

3) Derfor blir det en viktig del av arbeidet til DS å utvikle korrekte metoder for ledelse i tida framover.

4) Vi vil foreløpig peke på noen oppgaver som DS må gi seg i kast med for å høste erfaring:

A) Gjøre *undersøkelser*. DS kan ikke løse hovedoppgava uten å gjøre en rekke undersøkelser. For eks. åssen er situasjonen i ungdomsmassene på stedet? Sosialt tilbud? Politisk aktivitet? Borgerlige og opportunistiske organisasjoner — hva gjør de? Hva er ungdommen opptatt av? Hva er de misfornøyde med? Åssen jobber NKS/RU-laget? Massegrunnlaget? Den indre stilen? Osv. Åssen jobber partiadelinga med spørsmålet? DS?

B) Gjøre *eksperimenter*. DS kan ikke løse hovedoppgava uten å legge opp en stil med eksperimenter. For eks. legge opp en aksjon på en ungdomsskole, følge aksjonen hele tida, oppsummere resultatene. Gjennomføre en stil med *aksjoner*, og gjennom disse høste nyttige erfaringer.

C) DS kan ikke løse hovedoppgava uten å *studere* spørsmålet om metoder for ledelse. Det er viktig at DS som kollektiv og DS-medlemmer individuelt gjennomfører studier i tida framover. Aktuelle studier:

- Mao Tsetung: Noen spørsmål vedrørende metodene for ledelse, s. 210 i Skrifter i utvalg.

- Sørg for massenes velferd — fest oppmerksomheten på metodene for arbeid, samme bok, s. 38.

- Kinas Kommunistiske Partis rolle i den na-

sjonale krigen, avsnittet om kaderpolitikk, samme bok, s. 108.

5) DS må sjøl bruke bl.a. disse metodene for å løse hovedoppgava. Avdelingsstyrene og medlemmene må oppmuntres til å utvikle den samme stilen med undersøkelser, eksperimenter og studier. DS må gå i spissen for dette. Målet må være å få hele partiet til å jobbe på denne måten.

6) De *underordna* oppgavene i årsplanen kan heller ikke løses uten at vi bruker den samme framgangsmåten. Spørsmålet om arbeidsdeling i avdelinga som sikrer et varig massearbeid er viktig å løse. Stilen med «alle gjør alt» må granskes kritisk. Andre metoder for ledelse enn *møter* må eksperimenteres med og utvikles.

7) I arbeidet med å løse hovedoppgava og de andre oppgavene må DS alltid jobbe for å utvikle anti-byråkratiske metoder for ledelse. *Avdelingenes* måte å arbeide på, *DS'* måte å arbeide på osv., må granskes kritisk. Også her må DS gjennomføre undersøkelser, eksperimenter og studier.

8) DS må *planlegge* arbeidet sitt godt. Det er viktig å gjøre opp med en hektisk, rotete og spontan arbeidsstil.

9) DS må hele tida tenke og arbeide med utgangspunkt i åssen stoda er blant medlemmene og i laga. DS må arbeide for å gjøre arbeidet lettere for laga. DS må blant annet rydde opp i stilen med å komme i siste øyeblikk med store oppgaver eller plutselig legge om planer uten god grunn.

10) Alle kampanjer må drives etter en *plan*: De skal begynne med politisk begrunnelse, undersøkelser og avsluttes med grundig oppsummering.

11) DS må innarbeide en stil med å *svare* umiddelbart på kritikk og henvendelser. DS må gå i spissen overfor laga med å utbre denne stilen.

12) Et ledd i oppgjøret med byråkratiske metoder for ledelse er å utvikle riktige metoder for *kaderfostring*. Et ledd i dette direktivet er opplegg for kaderskoleringskurs. (Se dette.)

13) Et annet viktig ledd i oppgjøret med feilaktige metoder for ledelse er å utvikle en riktig stil i *rekruttering av nye medlemmer*.

Et direktiv om dette følger vedlagt.

14) I oktober vil det komme mer materiale om åssen hovedoppgava skal løses, åssen anti-byråkrati-kampanja kan drives, åssen spørsmålet om verving kan løses. Dette er foreløpige retningslinjer for åssen DSene bør jobbe for å legge et *grunnlag* for å løse års-

planen. Mange problemer er uløst. De løses ikke gjennom proklamasjoner, men gjennom undersøkelser, eksperimenter og studier. DS må legge stor vekt på å *oppsummere* erfaringene fortløpende.

*Sentralkomiteens arbeidsutvalg*

---

## **KADERSKOLERINGS KURSET**

---

Møte- og studieopplegget for kurset står i Tjen Folket for september.